

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

РІЧНИЙ ЗВІТ 2014

ЗМІСТ

Звернення до акціонерів	3
1. Інформація про Товариство	4
1.1. Компанія у 2014 році	4
1.2. Організаційна структура	4
1.3. Органи управління Товариства	6
1.4. Правління ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»	6
1.5. Перспективи розвитку Товариства на 2015 рік	6
2. Виробнича діяльність	9
2.1. Передача електроенергії електромережами Товариства	9
2.2. Постачання електроенергії споживачам	9
2.3. Передача та постачання теплової енергії	10
2.4. Виробництво електро- та теплоенергії	10
2.5. Реконструкція, будівництво електричних та теплових мереж, іншого технологічного обладнання	10
2.5.1. Розвиток, модернізація та будівництво електричних мереж	10
2.5.2. Ремонти теплових мереж	12
2.5.3. Ремонти та модернізація обладнання Кременчуцької ТЕЦ	12
2.6. Обсяги технологічного приєднання до електричних мереж	12
2.7. Упровадження новітніх технологій та обладнання. Розвиток системи зв'язку та телекомунікації	13
2.8. Діяльність Кол-центру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»	13
3. Персонал та соціальна політика	15
3.1. Структура і відомості про рух персоналу	15
3.2. Оплата праці персоналу	15
3.3. Охорона праці персоналу	17
3.4. Навчання та підвищення кваліфікації працівників. Організація та проведення роботи з резервом кадрів	20
3.5. Соціальні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»	21
4. Основні показники бухгалтерської та фінансової діяльності	24
4.1. Сплата податків і зборів	24
4.2. Баланс ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» станом на 31.12.2014 року	24
4.3. Звіт про фінансові результати діяльності	26
4.4. Звіт про рух грошових коштів за 2014 рік	28
4.5. Звіт про власний капітал за 2014 рік	29
5. Інформація для акціонерів	31

Шановні акціонери!

До Вашої уваги звіт про результати діяльності ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за 2014 рік.

Робота нашої компанії є визначальною для сталого і продуктивного розвитку усіх галузей господарства Полтавщини, від промисловості до соціальної сфери. Розуміючи велику відповідальність та піклуючись про добробут регіону, компанія спрямувала активний розвиток і зміни, перш за все, на покращення ефективності роботи, оновлення виробничих потужностей. Звичайно, в умовах продиктованих нам зовнішніми обставинами працювати було складно. Багато сил довелося витратити на те, щоб зберегти довірливі стосунки зі споживачами. Але час довів, що всі прийняті рішення були дієвими, а результати задовільними.

У 2014 році тривала підготовка до планомірного і продуманого запровадження програми внутрішніх реформ у Товаристві. Було затверджено нову організаційну структуру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО». Запрацював Кол-центр компанії, ефективна робота якого допомогла вразі покращити якість надання послуг, продемонструвала відкритість і прихильність Товариства до споживачів електроенергії регіону. Зроблено важливий крок для впровадження адміністративних систем керування компанією, короткострокового і довгострокового планування її розвитку. Ще далеко не все налагоджено і не всі проблеми вирішені. Але Правління упевнене, що компанія надалі буде нарощувати темпи розвитку, адже робота колективу зміцнює традиції надійного і якісного електропостачання області, плідних і взаємовигідних партнерських відносин зі споживачами.

Очевидно, що в 2015-му році колективу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» доведеться працювати більш напружено, вкласти в роботу всі свої знання, досвід і сили з тим, щоб забезпечити високі показники діяльності компанії.

Однією з основних цілей Правління залишається забезпечення прозорості підприємства для його акціонерів. Ми прагнемо дотримуватися основоположних принципів корпоративного управління – підзвітності, справедливості і відповідальності. Переконали, що в перспективі професіоналізм співробітників, підтримка акціонерів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» дозволять забезпечувати подальше надійне електропостачання споживачів області та вдосконалювати корпоративне управління.

Євген ЗАСІМЕНКО,
голова Правління
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

1. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ТОВАРИСТВО

1.1. Компанія у 2014 році

Площа постачання електроенергії – 28,8 тис. км².

Населення регіону – 1 450, 468 тис. осіб (станом на 1.11.2014 р.).

Мережеве господарство компанії:

Довжина повітряних ліній електропередач напругою 0,4–150 кВ – 39 990,3 км;

Довжина кабельних ліній 0,4–110 кВ – 1 831,24 км;

Кількість підстанцій напругою 35–150 кВ – 206 шт.;

Кількість ТП і РП – 9 959 шт.;

Довжина магістральних теплових мереж у двотрубному вимірі – 60,269 км;

Довжина внутрішньоквартальних теплових мереж у двотрубному вимірі – 167,139 км.

Загальна кількість споживачів електричної енергії – 720 011 осіб, з них: промислових і прирівняних до них – 1 078;

аграрних – 1 086;

бюджетних організацій, ЖКГ та інших споживачів – 16 269;

побутових – 701 578, у тому числі: у містах – 408 705, у селах – 292 873.

Загальна кількість споживачів теплової енергії – 62 716 осіб, з них:

побутових – 61 297;

промислових і прирівняних до них – 5;

бюджетних установ та організацій ЖКГ – 145;

інших – 1 269.

Найвищий рівень споживання електричної потужності в години максимуму – 951 МВт у зимовий та 752 МВт у літній час.

Основними видами ліцензованої діяльності Товариства є:

- виробництво електричної енергії;
- передача електричної енергії місцевими (локальними) електромережами;
- постачання електричної енергії за регульованим тарифом;
- виробництво теплової енергії на теплоелектроцентралях, когенераційних установках та установках з використанням нетрадиційних або поновлюваних джерел енергії;
- постачання теплової енергії;
- транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами.

1.2. Організаційна структура

Виробничі служби, цехи та відділи функціонують за напрямками діяльності та підпорядковані відповідним дирекціям:

- підрозділи технічної дирекції;
- підрозділи зі збуту електро- та теплоенергії;
- підрозділи фінансової дирекції;
- підрозділи дирекції безпеки та охорони;

- підрозділи дирекції з інформаційних технологій;
- підрозділи дирекції з персоналу;
- підрозділи дирекції з інвестиційної діяльності;
- підрозділи дирекції з будівництва, транспорту та загальних питань;
- підрозділи юридичної дирекції.

До складу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» входять 28 районних філій:

Великокохнівська філія;
 Гадяцька філія;
 Глобинська філія;
 Гребінківська філія;
 Диканська філія;
 Зіньківська філія;
 Карлівська філія;
 Кобеляцька філія;
 Козельщинська філія;
 Комсомольська філія;
 Котелевська філія;
 Красногорівська філія;
 Кременчуцька філія;
 Лохвицька філія;
 Лубенська філія;
 Машівська філія;
 Миргородська філія;
 Новосанжарська філія;
 Оржицька філія;
 Пирятинська філія;
 Полтавська філія міських електромереж;
 Полтавська філія районних електромереж;
 Решетилівська філія;
 Семенівська філія;
 Хорольська філія;
 Чорнухинська філія;
 Чутівська філія;
 Шишацька філія.

На правах довгострокової оренди до складу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» входить Кременчуцька ТЕЦ, установленою сумарною електропотужністю 255 МВт і сумарною тепловою потужністю 1 175 Гкал.год. Загальна довжина магістральних теплових мереж теплоелектроцентралі становить 120 км. Теплоу енергію, вироблену електростанцією, компанія постачає промисловим і побутовим споживачам лівобережної частини міста Кременчука.

На сьогодні ТЕЦ частково забезпечує потреби регіону в електроенергії, а також здійснює виробництво теплової енергії у вигляді пари 10-16 ата та гарячої води 43 ата для технологічних потреб Кременчуцького нафтопереробного заводу.

1.3. Органи управління Товариства

Статутний капітал компанії становить 55 млн. 240 тис. грн.
Статутний капітал розділено на 220 960 000 шт. простих іменних акцій, номінальною вартістю – 0,25 грн.
Загальна кількість акціонерів – 8 622, із них юридичних осіб 56.

Органи управління компанії:

- Загальні збори акціонерів;
- Наглядова рада;
- Правління Товариства;
- Ревізійна комісія.

1.4. Правління ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

Євген Юрійович ЗАСІМЕНКО, голова Правління.

Олена Петрівна АНГЕЛОВА, заступник голови Правління.

Сергій Іванович МАРТИНЮК, фінансовий директор.

Юрій Васильович ВИШАР, заступник фінансового директора.

1.5. Перспективи розвитку Товариства на 2015 рік

Для забезпечення технічного розвитку підприємства, покращення стану обладнання електричних мереж, розширення наявних потужностей та підвищення якості обслуговування споживачів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» розробило та подало на затвердження Національній комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, пропозиції щодо використання інвестиційної складової тарифів на електричну та теплову енергію у 2015 році. Більшу частину коштів заплановано використати для розвитку та модернізації електромереж та компанії в цілому.

Основна частина коштів інвестиційної складової тарифів на електричну енергію призначена для будівництва, модернізації та реконструкції електричних мереж. Зокрема, заплановано:

- будівництво 16,05 км ЛЕП 0,4-10 кВ;
- реконструкція 7,90 км ЛЕП 10 кВ;
- технічне переоснащення 21,30 км ПЛ 0,4-10 кВ з використанням самоутримуючих ізольованих проводів;
- будівництво РП у м. Кременчук;
- модернізація ПС 110/35/10 кВ «Лубни-районна» та ПС 110/10 кВ «Лубни-місто» із заміною чотирьох силових трансформаторів.

Інші напрямки використання інвестиційних коштів:

- заміна застарілих приладів обліку електроенергії (24 057 однофазних, 800 трифазних лічильників, 300 однофазних та 100 трифазних електронних приладів обліку електричної енергії з можливістю обмеження по потужності);
- влаштування 6 500 виносних приладів обліку електроенергії;
- впровадження АСДТК на 4-ох підстанціях Чорнухинської, 2-ох підстанціях Гадяцької та одній підстанції Диканської філії;
- оснащення підстанцій Чорнухинської філії СПД та модернізація обладнання шляхом його заміни для СПД Кременчуцької філії;
- придбання комп'ютерної та автотранспортної техніки.

Більша частина коштів у тарифах на транспортування та постачання теплової енергії спрямована на реконструкцію та модернізацію існуючих теплових мереж, зокрема, заплановано:

- заміну теплотраси №1 ділянки від ТК 1/14 до ТК 1/23;
- розробку плану перспективного розвитку магістральних та розподільчих теплових мереж;
- впровадження заходів із забезпечення технологічного та/або комерційного обліку ресурсів, зокрема, встановлення приладів технологічного обліку теплової енергії на ЦТП Кременчуцької філії №№ 98, 116, 123, 290;
- розробку робочих проектів на встановлення приладів комерційного обліку теплової енергії у житлових будинках, тепlopостачання яких здійснюється Кременчуцькою філією ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у м. Кременчук.

Інвестиційною програмою Кременчуцької ТЕЦ у тарифах на відпуск електричної енергії та виробництво теплової енергії передбачено виконати модернізацію основного обладнання теплоелектроцентралі, а саме:

- реконструкцію обладнання ВРП-150 кВ (заміна 4-ох роз'єднувачів трифазних у комірці №14 ПЛ-150кВ «ПС Факел»);
- переоснащення обладнання для підвищення надійності роботи при спалюванні мазуту;
- впровадження системи автоматичного контролю вібрації та механічних величин АСКВ «Вібробіт 300» на турбогенераторі ПТ-50-130 ст. №1;
- модернізацію циркуляційної системи турбінного відділення з заміною зношеного обладнання;
- модернізацію верстатного парку, ремонтної бази, а також засобів вимірювальної техніки для контролю технологічних параметрів обладнання;
- відновлення захисного покриття та фарбування будівлі головного корпусу Кременчуцької ТЕЦ;
- подальше очищення русла відкритого каналу.

Також для подальшої реконструкції Кременчуцької ТЕЦ планується розробити проекти, а саме:

- технічного переоснащення системи автоматичного регулювання та контролю живильної води в барабанах котлів ТГМ-84 ст. №1,2,3,4 – 1-й етап;
- схеми дренажів головних паропроводів та основних трубопроводів КТЦ;
- реконструкції автоматизованої системи обліку електроенергії;
- впровадження системи частотного регулювання електронасосів тепломережі ПСЕН 1,2,3 ПНС-3;
- реконструкції та модернізації технологічної схеми обробки води на ХВО;
- техніко-економічного обґрунтування проведення модернізації котлоагрегатів для зниження концентрації викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря з димовими газами.

2. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1. Передача електроенергії електромережами Товариства

Якісне забезпечення споживачів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» електричною енергією – основний напрямок роботи Товариства. Передача необхідного обсягу електричної енергії, підтримання якісних параметрів роботи електромереж на належному рівні – основа для налагодження тривалих та взаємовигідних стосунків зі споживачами, визначальний фактор подальшого зростання технічного та економічного потенціалу підприємства.

Протягом 2014 року до мереж компанії надійшло 5 млрд. 543 млн. кВт.год електричної енергії. Її загальний корисний відпуск становив 5 млрд. 051 млн. кВт.год, в т.ч. власним споживачам – 2 млрд. 610 млн. кВт.год. Обсяг технологічних втрат електричної енергії при її транспортуванні мережами ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» склав 462,3 млн. кВт.год.

Найвищий рівень споживання електричної потужності в години максимального навантаження енергосистеми усіма споживачами Товариства був зафіксований 30 січня 2014 року (951 МВт).

місяць	січень	лютий	березень	квітень	травень	червень	липень	серпень	вересень	жовтень	листопад	грудень
Мах навантаження	951	912	774	755	689	684	717	718	752	823	849	828

2.2 Постачання електроенергії споживачам

У 2014 році власним споживачам ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» відпущено 2 млрд. 610 млн. кВт. год електричної енергії на загальну суму 2 241 671 тис. грн. Рівень розрахунків споживачів з ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за спожиту електричну енергію склав 101,1 %.

Загальний борг споживачів за спожиту електричну енергію перед Товариством зменшився на 23,7 млн. грн. Це відбулося завдяки проведенню у 2014 році взаєморозрахунків відповідно до пункту 24 статті 14 Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 р.» на суму 77,3 млн. грн. з підприємствами, що надають послуги з центрального водопостачання та водовідведення. КП «Кременчукводоканал» зменшив свій борг на 35,6 млн. грн.

При цьому на кінець 2014 року збільшилася заборгованість в розрізі окремих груп споживачів, а саме:

- на 2 млн.грн. за рахунок споживачів, що фінансуються з місцевого бюджету;
- на 1 млн.грн. за рахунок населення;
- на 4 млн.грн. за рахунок недофінансування послуг, наданих пільговим категоріям споживачів.

З метою виявлення фактів порушень ПКЕЕ та ПКЕЕН працівниками енергозбутових підрозділів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» було проведено 2 941 рейд і виявлено 8,5 млн. кВт.год недооблікованої електричної енергії на суму 4,9 млн. грн.

Структура споживання електричної енергії в розрізі груп споживачів у 2014 році

Групи споживачів	тис.кВт.год	%
Промислові (більше 750 кВА)	623 435	23,9
Промислові (до 750 кВА)	185 884	7,1
Міський електротранспорт	14 290	0,5
Непромислові споживачі	484 877	18,6
Виробничі сільгоспспоживачі	145 978	5,6
Населення	1 100 910	42,2
Населені пункти	54 481	2,1
Всього по області:	2 609 855	100

2.3. Передача та постачання теплової енергії

Протягом 2014 року споживачам відпущено 1,347 млн. Гкал теплової енергії на загальну суму 873 млн. 747 тис. грн.

Структура споживання теплової енергії в розрізі груп споживачів у 2014 році

Групи споживачів	тис. Гкал	%
Промисловість	703	52,2
Житлокомунгосп:	621	46,1
населення	559	41,5
державний бюджет	18	1,3
місцевий бюджет	42	3,1
інші	2	0,2
Інші споживачі	23	1,7
Всього по області:	1 347	100

2.4. Виробництво електро- та теплоенергії

Власне виробництво енергії здійснюється на Кременчуцькій ТЕЦ, яка працює в режимі комбінованого виробництва електричної та теплової енергії. Теплоелектроцентрально забезпечує потреби споживачів Полтавської області в електричній енергії майже на 13 %. Теплова енергія, вироблена станцією, споживається промисловими підприємствами, закладами соціальної сфери та населенням міста Кременчука.

У 2014 році на Кременчуцькій ТЕЦ вироблено 766 млн. кВт.год електричної енергії та 1,569 млн. Гкал теплової енергії. При цьому питомі витрати палива на відпуск електричної та теплової енергії склали 300 г/кВт.год та 151 кг/Гкал.

2.5. Реконструкція, будівництво електричних та теплових мереж, іншого технологічного обладнання

2.5.1. Розвиток, модернізація та будівництво електричних мереж

У 2014 році проведена заміна силового трансформатора потужністю 40 МВА на ПС 150/35/10 кВ «Кременчук-місто» на трансформатор 150/35/10 кВ потужністю 63 МВА.

У районах Полтавської області реконструйовано 5,49 км ПЛ 0,4-10 кВ, проводилася телемеханізація Красногорівської і Карлівської філій, завершені роботи з телемеханізації Гадяцької філії, виконано прокладку та монтаж волоконно-оптичної лінії зв'язку «База «ПОЕ» – пров. Соколова, 15, – проспект Миру, 36».

Модернізація електричних мереж Товариства у 2014 році

№ п/п	Найменування заходів	од. виміру	
1	Заміна тросу на лініях 35 кВ	км	0,8
2	Заміна залізобетонних опор на лініях 110 кВ	шт.	22
3	Заміна проводу на ПЛ-35-110 кВ	км	7,0
4	Реконструкція ПЛ-0,4-10 кВ ізольованим проводом	км	5,49
5	Заміна силових трансформаторів 110-150 кВ	шт.	1
6	Телемеханізація філій	од.	2

Заміна морально застарілого та фізично зношеного устаткування на сучасне, технічно досконале по ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за 2014 рік

№ п/п	Найменування	од. виміру	
1	Реконструкція ВРП -35 кВ з упровадженням вакуумних вимикачів	од.	1
2	Впровадження вакуумних вимикачів 10 кВ	од.	10
3	Впровадження щитів постійного струму типу ШОТ-01	од.	4
4	Впровадження мікропроцесорних пристроїв РЗА типу МІСОМ, УЗА-10В, МРЗС, РЗЛ-01.02, ПРЕМКО	од.	35
5	Введення в дію системи керування та отримання даних «Scada»	філія	3
6	Заміна силових трансформаторів 110-150 кВ	шт.	1

Обсяги ремонтних робіт в електричних мережах у 2014 році

№ п/п	Відремонтовані об'єкти	од. виміру	
1	ПЛ-35-150 кВ	км	434,1
2	ПЛ-0,4-10 кВ	км	4123,1
3	ТП-РП-6-10 кВ	шт.	2093
4	Силові трансформатори 6-10 кВ	шт.	266
5	Вимикачі 35-150 кВ	шт.	56
6	Вимикачі 6-10 кВ	шт.	311
7	Підстанції 35-150 кВ	од.	33

2.5.2. Ремонти теплових мереж

За 2014 рік перекладено 528 метрів труб магістральних теплопроводів. Згідно з графіком, виконано ремонт теплових мереж центральної та нагірної частини міста Кременчука, селища Молодіжне та теплопроводу ТЕЦ-КРАЗ. Після проведення гідравлічних випробувань на магістральних теплових мережах було виявлено та усунуто 21 свищ. Виконано ремонт газорозподільного пункту та газопроводів котельні, а також ПСЕНів насосних станцій № 1, 2, 3, 4. Завершено ремонт 70 метрів теплової ізоляції трубопроводів тепломереж.

Упродовж року замінено 2 328,54 метрів мереж центрального опалення та гарячого водопостачання (у двотрубному вимірі), 92 одиниці запірної арматури, виконані ізоляційні роботи на 1 028,4 м. труб. На центральних теплопунктах та насосних станціях відремонтовано 386 водопідігрівачів.

2.5.3. Ремонт та модернізація обладнання Кременчуцької ТЕЦ

Обсяг виконаних ремонтних та реконструктивних робіт Кременчуцької ТЕЦ у 2014 році склав 51,017 млн. грн., в тому числі реконструкція і модернізація – 10,424 млн. грн.

Згідно з інвестиційною програмою Кременчуцької ТЕЦ на 2014 рік за рахунок тарифів профінансовано ремонтні роботи на суму 44 664,21 тис. грн. без ПДВ, що складає 83,8 % від плану. Також за рахунок фінансових коштів, передбачених у тарифі на передачу теплової енергії, у 2014 році виконано заміну ділянки тепломережі №1 по вул. Бутиріна та вул. Гоголя в м. Кременчуці, довжиною 264 м. у двотрубному вимірі. Освоєно коштів на суму 3 297,2 тис. грн. без ПДВ.

У 2014 році виконано:

- капітальний ремонт котлоагрегата ТГМ-84 ст. № 4 та водогрійного котла КВГМ-180 № 6;
- середній ремонт котлоагрегата ТГМ-84 ст. № 1;
- середній ремонт турбогенератора Т-100/130 ст. № 4;
- поточний ремонт котлоагрегатів ст. № 2, 3, 5 та турбогенераторів ст. № 1, 2, 3.

У теплових мережах Кременчуцької ТЕЦ замінено 528 м. труб магістральних мереж, виконано ремонт теплової ізоляції 70 м. трубопроводів.

2.6. Обсяги технологічного приєднання до електричних мереж

Спеціалісти відділу з приєднання електроустановок та відповідні фахівці у районних філіях забезпечували опрацювання заяв споживачів, надавали відповідні консультації та проводили оформлення документів, координували роботу інших відділів та служб підприємства, здійснювали контроль за виконанням договорів про приєднання.

Протягом 2014 року до електромереж ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» було приєднано 1 587 споживачів, з них 1 048 – фізичні, 539 – юридичні особи. Загальна потужність приєднаних у 2014 році електроустановок склала 21,727 МВт.

Обсяги приєднання до мереж ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

	Приєднано всього:		у тому числі:			
			Фізичних осіб		Юридичних осіб	
	Кількість	Загальна потужність, кВт	Кількість	Загальна потужність, кВт	Кількість	Загальна потужність, кВт
Споживачів	1587	21 727,3	1048	8 136,4	539	13 590,9

2.7. Упровадження новітніх технологій та обладнання.

Розвиток системи зв'язку та телекомунікації

Постійне вдосконалення інформаційних технологій та програмного забезпечення для супроводу основної діяльності компанії є одним із напрямків розвитку ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Протягом 2014 року фахівцями департаменту інформаційних технологій було впроваджено систему керування виробництвом у п'яти філіях компанії:

- Машівській;
- Чутівській;
- Карлівській;
- Котелевській;
- Диканській.

У 28 філіях і Кременчуцькій ТЕЦ запроваджено планування бюджету в системі керування виробництвом SAP R/3. Впроваджено добовий рапорт для диспетчерів усіх районних підрозділів. У Кременчуцькій філії ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» розпочато облік гарячого водопостачання.

2.8. Діяльність Кол-центру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

Для зручності отримання інформації населенням, фізичними особами-підприємцями та юридичними особами у березні 2014 року розпочав роботу Кол-центр ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО». Споживачі електричної енергії отримали можливість цілодобово безкоштовно за єдиним багатоканальним телефонним номером **0-800-210-312** отримувати будь-яку інформацію з питань енергопостачання, про укладення договору, відключення електричної енергії, стан розрахунків, тарифи на електричну енергію, заборгованість, пільги і субсидії, порядок приєднання до електромереж.

За 10 місяців до Кол-центру Товариства звернулося 115 036 споживачів області. Тобто кожен шостий мав змогу скористатися послугами підрозділу і при цьому жодних нарікань на його роботу не надходило. Робота Кол-центру набирає популярності, що сприяє налагодженню доброзичливих, ділових та партнерських взаємовідносин між енергокомпанією та споживачами регіону.

Звіт про роботу Кол-центру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за 2014 р.

№ п/п	Показник	од. виміру	Значення показника
Звернення, отримані телефоном на номер Кол-центру			
1	Рівень сервісу протягом 30 с.	%	83,66
2	Загальна кількість вхідних дзвінків (викликів від абонентів)	од.	115 036
3	Кількість вхідних дзвінків, на які відповів оператор	од.	87 743
4	Відсоток втрачених дзвінків (крім тих, які завершені у голосовому меню)	%	7,615
5	Середній час від початку дзвінка до відповіді оператора	сек.	59,23
6	Середній час у черзі дзвінків	сек.	28,445
7	Середній час очікування у випадках, коли абонент не дочекався відповіді	сек.	69,007
8	Максимальний час від моменту попадання в чергу до відповіді оператора	сек.	310,75
9	Середній час обробки дзвінка оператором	сек.	131,515
10	Середня кількість дзвінків, оброблених одним оператором (за зміну)	од.	29,95
Звернення, отримані через інші засоби телекомунікації			
11	Кількість електронних повідомлень	од.	414
12	Кількість електронних повідомлень, на які надано відповідь упродовж тридцяти днів	од.	414
13	Середній час надання відповіді на електронні повідомлення	днів	1,7

3. ПЕРСОНАЛ ТА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

3.1. Структура і відомості про рух персоналу

Одним із пріоритетів діяльності ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» є вдосконалення системи управління персоналом, яка гарантує ефективне розкриття потенціалу працівників Товариства, зростання їх професійного рівня. Станом на 31 грудня 2014 року у Товаристві працювали 5 813 осіб, з них:

- керівників – 653;
- професіоналів і фахівців – 1 372;
- службовців – 219;
- робітників – 3 569.

Склад співробітників компанії характеризується високим кваліфікаційним рівнем:

- повну вищу освіту мають 2 216 працівників;
- неповну та базову вищу освіту – 2 489.

З числа загальної кількості працівників 727 осіб становить персонал Кременчуцької ТЕЦ, 5 086 – працівники, обслуговуючі електричні та теплові мережі.

Протягом 2014 року на роботу до Товариства прийнято 414 співробітників, звільнилося 357 осіб. Плинність кадрів підприємства минулого року становила 5,4 %. Почали працювати у компанії 47 молодих фахівців після закінчення вищих навчальних закладів, 3 спеціалісти працевлаштовані після закінчення професійно-технічних навчальних закладів. 141 співробітник Товариства продовжує навчання у вищих та середньо-спеціальних навчальних закладах.

3.2. Оплата праці персоналу

Гарантія достойних доходів працівників компанії – одна із стратегічних цілей Товариства. Керівництво підприємства слідувало зваженій політиці в організації оплати праці та матеріального заохочення працівників у межах коштів на оплату праці в тарифах на електроенергію, затверджених Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, і відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про оподаткування прибутку підприємства».

У Товаристві діє ефективна система моральної та матеріальної мотивації працівників. Преміювання персоналу Кременчуцької ТЕЦ здійснюється за виконання планових показників, що забезпечують безперебійне виробництво теплової та електричної енергії, і досягнення економії питомих витрат умовного палива на виробництво електроенергії.

Персоналу філій за умови 100% оплати за відпущену електроенергію преміювання здійснюється за виконання планового завдання фактичних ТВЕ (технологічних втрат електроенергії), з урахуванням ступеня наближення фактичного виконання ТВЕ до нормативного завдання та з урахуванням підсумків загального рейтингу районних підрозділів залежно від зайнятого у ньому місця (рейтинг охоплює майже 40 основних показників виробничої діяльності).

Апарату управління, виробничих служб премія нараховується за виконання нормативного завдання ТВЕ по ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» та з урахуванням виконання виробничих показників у цілому по компанії.

Крім цього, персонал отримує премії відповідно до чинних Положень за виконання додаткових робіт та послуг стороннім юридичним та фізичним особам, за інтенсивність праці при виконанні більше, ніж на 100%, завдань, визначених за затвердженими нормами часу, за виявлення порушень Правил користування електричною та тепловою енергією.

Протягом 2014 року на підприємстві посадові оклади працівникам компанії не підвищувалися, але в умовах нестабільного економічного стану країни керівництво проводило індексацію нарахованої заробітної плати, яка здійснюється відповідно до чинного законодавства. Середня заробітна плата персоналу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за 2014 рік становила 4 963 грн., що майже на 5% вище заробітної плати за 2013 рік (4 747 грн.)

Заробітна плата виплачується два рази на місяць в терміни, зазначені в Колективному договорі. Заборгованість з її виплати відсутня.

Інформація про кількісний склад персоналу, працюючого у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», та оплату його праці у 2014 р.

Показники		
I. Середньоспискова чисельність штатного персоналу (осіб)		
1. Кременчуцька ТЕЦ:		
Всього персоналу		713
у т.ч. персонал основної діяльності		699
з нього: робітники		483
керівники, спеціалісти, службовці		216
2. Електромережі:		
Всього персоналу		4905
в т.ч. персонал основної діяльності		4886
з нього: робітники		3133
керівники, спеціалісти, службовці		1753
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:		
Всього персоналу		5618
в т.ч. персонал основної діяльності		5585
з нього: робітники		3616
керівники, спеціалісти, службовці		1969
II. Фонд оплати праці (тис. грн.):		
1. Кременчуцька ТЕЦ:		
Всього персоналу		44721,2
в т.ч. персонал основної діяльності		44181,2
з нього: робітники		26792,4
керівники, спеціалісти, службовці		17388,8
2. Електромережі:		
Всього персоналу		292136,6
в т.ч. персонал основної діяльності		291232,1
з нього: робітники		151878,6
керівники, спеціалісти, службовці		139353,5

3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:		
Всього персоналу		336857,8
в т.ч. персонал основної діяльності		335413,3
з нього: робітники		178671,0
керівники, спеціалісти, службовці		156742,3
III. Середньомісячна зарплата персоналу (грн.):		
1. Кременчуцька ТЕЦ:		
Всього персоналу		5207
в т.ч. персонал основної діяльності		5267
з нього: робітники		4623
керівники, спеціалісти, службовці		6709
2. Електромережі:		
Всього персоналу		4928
в т.ч. персонал основної діяльності		4967
з нього: робітники		4040
керівники, спеціалісти, службовці		6625
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:		
Всього персоналу		4963
в т.ч. персонал основної діяльності		5005
з нього: робітники		4118
керівники, спеціалісти, службовці		6634

3.3. Охорона праці персоналу

Протягом 2014 року виконувалися організаційні та технічні заходи, заплановані програмою Товариства, щодо зниження ризиків у галузі професійної безпеки і здоров'я, затвердженою наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України № 558 від 12.08.2014 року.

У ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» сталося п'ять нещасних випадків на виробництві. Заходи щодо усунення їх причин в майбутньому виконані в повному обсязі в терміни, затверджені актами про нещасні випадки.

Інформація про травматизм

Кількість випадків виробничого травматизму		Кількість випадків, не пов'язаних з виробництвом		Кількість випадків невиробничого травматизму		Кількість випадків профзахворювань		Кількість випадків травмування сторонніх осіб на обладнанні підприємства	
всього	з них смертельних	всього	з них смертельних	всього	з них смертельних	всього	виявлених у поточному році	всього	з них смертельних
5	1	1	1	352	1	0	0	2	1

Особливі умови організації безпечного виконання робіт в електроустановках вводилися на підприємстві згідно з наказами Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від 17.03.2014 р. № 224 та від 04.05.2014 р. № 408 та згідно з наказом ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» № 275 від 08.08.2014 р. після

нещасного випадку на виробництві зі смертельним наслідком. Для організації безпечного виконання робіт персонал підприємства щорічно забезпечується необхідними засобами захисту.

Витрати на охорону праці у 2014 р. фактично склали 4 266,51 тис. грн., тобто 1,33 % від фонду оплати праці за 2013 р.

Стан фінансування заходів і засобів з охорони праці

№ п/п	Статті витрат на охорону праці (фактично)	Сума коштів, тис. грн.	Відсоток від загальної суми витрат на охорону праці
1	Приведення основних фондів у відповідність з вимогами нормативних документів з охорони праці	428,63	10,046
2	Усунення та мінімізація впливу на працівників небезпечних і шкідливих виробничих факторів	2,6	0,061
3	Навчання з охорони праці	193,18	4,528
4	Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям, іншими засобами індивідуального захисту, з них впровадження новітніх ЗІЗ	2 889,56	67,727
5	Надання працівникам спеціального харчування	286,27	6,71
6	Організація і проведення медичних оглядів	411,32	9,64
7	Забезпечення роботи кабінетів з охорони праці	7,0	0,164
8	Забезпечення працюючих нормативно-правовими документами з охорони праці	0,03	0,001
9	Заходи з попередження травматизму серед населення	47,92	1,123
	Всього	4 266,51	100

Сума коштів, спрямованих у 2014 році на отримання дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки становила 199,983 тис. грн. Були отримані дозволи на:

- виконання робіт з монтажу, демонтажу, налагодження, ремонту, технічного обслуговування, реконструкції електричного устаткування електричних мереж, технологічного електрообладнання напругою понад 1000 В; зберігання балонів зі стисненим, зрідженим газом; роботи в діючих електроустановках напругою понад 1000 В (до 150 кВ включно); роботи верхолозні, що виконуються на висоті 5 метрів і більше над поверхнею ґрунту, з перекриття або робочого настилу; зварювальні, газополум'яні роботи;

- виконання випробування електричного устаткування електричних мереж, технологічного електрообладнання напругою понад 1000 В вимірювальними лабораторіями;
- експлуатацію електричного устаткування електричних мереж, технологічного електрообладнання напругою понад 1000 В (до 154 кВ включно): підстанції 35-154/6-10 кВ – 206 од., розподільчі мережі – 78 од., ЗТП, КТП, МТП – 306 од., ПЛ 6/154 кВ – 18 329 км, КЛ 6-110 кВ – 1 834 км.

У Товаристві діє Положення «Система управління охороною праці ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», яке розроблене відповідно до вимог стандарту OHSAS 18001:2007. На його основі підготовлені та введені: «Порядок організації та проведення роботи з працівниками з питань охорони праці, технології робіт, пожежної безпеки у структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», «Положення про порядок організації та проведення Дня охорони праці в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», «Порядок роботи штабу з охорони праці ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», «Порядок вилучення та відновлення відривних талонів-попереджень у посвідченнях про перевірку знань працівників структурних підрозділів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», «Положення про Особливі умови організації безпечного виконання робіт в електроустановках ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», «Ідентифікація ризиків та визначення небезпек».

У період з 21 по 28 квітня 2014 року у компанії було проведено Тиждень охорони праці за тематикою «Безпека праці та здоров'я під час використання хімічних речовин на виробництві». У його рамках у структурних підрозділах, філіях Товариства була здійснена відповідна робота, спрямована на усунення або досягнення мінімально можливого рівня виробничих ризиків, формування свідомого ставлення працівників до безпечного виконання робіт. Фахівці служби охорони праці розробили новий порядок інформування у разі виникнення нещасних випадків та надзвичайних ситуацій, який введено в дію наказом ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» №150 від 24.04.2014 р.

Крім того, представники Товариства постійно беруть участь у галузевих науково-практичних конференціях, нарадах-семінарах, круглих столах, виставках-презентаціях з питань охорони праці та культури виробництва.

У 2014 році 1 095 спеціалістів Товариства пройшли перевірку знань з питань охорони праці, технології робіт та пожежної безпеки з обов'язковим використанням програмного забезпечення «Аспект».

Медичні огляди персоналу підприємства проведені в установлені терміни. Рекомендації медичних комісій виконані у повному обсязі. Згідно з Положенням про порядок організації та проведення Дня охорони праці в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», кожного другого четверга місяця проводиться День охорони праці.

У 16 філіях компанії є навчально-тренувальні полігони, які утримуються в належному стані. Постійно здійснюється огляд обладнання. Минулого року поновлено 5 335 плакатів «Обережно, електрична напруга!» та 1 448 плакатів «Стій! Напруга!». Також безперервно поновлювалися написи на електричному обладнанні підприємства.

У компанії діє «Порядок нарахування щомісячної надбавки до посадового окладу працівників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», що є механізмом

економічного стимулювання персоналу підприємства щодо дотримання вимог з охорони праці.

У травні 2014 року традиційно були проведені змагання між бригадами розподільчих електричних мереж Товариства з заохоченням кращих бригад.

Для запобігання травматизму сторонніх осіб на електрообладнанні підприємства протягом року в засобах масової інформації 144 рази оприлюднювалися звернення до населення. Також з метою пропаганди електробезпеки у побуті використовувалися абонентські книжки з оплати за електроенергію, на сторінках яких розміщувалися пам'ятки про небезпеку електричного струму.

3.4. Навчання та підвищення кваліфікації працівників.

Організація та проведення роботи з резервом кадрів

У 2014 році з тривалим відривом від виробництва пройшли підвищення кваліфікації у загальноосвітніх навчальних закладах різних типів за договорами 213 осіб.

Професійну перепідготовку у загальноосвітніх навчальних закладах різних типів за договорами пройшли 35 осіб за фахом:

- стропальник – 9 осіб;
- машиніст компресорних установок – 3 особи;
- виконавець роботи з платформи підйомника – 14 осіб;
- газорізальник – 6 осіб;
- виконавець роботи на висоті – 3 особи.

Товариство має Навчально-консультаційний центр для забезпечення якісної професійної підготовки та підвищення кваліфікації персоналу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО». Завдяки короткостроковому навчанню в Навчально-консультаційному центрі та безпосередньо на виробництві підвищили кваліфікаційний рівень 423 працівники, із них:

- 330 осіб на курсах підвищення кваліфікації, у т.ч.:
 - 65 осіб – професіонали та фахівці;
 - 265 осіб – робітники.
- 93 особи на курсах підготовки новим (суміжним) професіям, із них:
 - 15 осіб – професіонали та фахівці,
 - 78 осіб – робітники.

Усі слухачі курсів в Навчально-консультаційному центрі проходять тренування у програмі «Аспект», а також після закінчення занять складають іспити. У 2014 році всього пройшли перевірку знань у цій програмі 1 003 особи: 371 працівник на курсах, 632 – в головній комісії.

Системою виробничо-технічного навчання без відриву від виробництва було охоплено 3 241 особу, в тому числі:

- 366 керівників і спеціалістів;
- 2 875 робітників.

У травні 2014 року за допомогою програми «Аспект» оцінили ділові якості механіків центрального гаража СМтаТ, механіків та старших механіків філій, начальника транспортного цеху Кременчуцької філії та провідного інженера ГМтаТ Лубенської філії. У квітні на базі Новосанжарської філії провели семінарські заняття із начальниками, заступниками начальників філій з передачі

електричної енергії та головними інженерами філій, також відбувся семінар-презентація на тему «Електрообладнання для електричних мереж напругою 0,4-110 кВ» за участю ТОВ «СІКАМ Україна», в якому взяли участь працівники виробничо-технічного відділу, служби підстанцій 35 кВ і вище, служби механізації та транспорту, служби розподільчих електромереж, заступники з передачі електричної енергії Полтавських філій міських та районних електромереж. У жовтні на базі Навчально-курсогового центру оцінили професійну підготовку спеціалістів служби діагностики, ізоляції та захисту від перенапруг та груп випробувань та вимірювань філій. Того ж місяця для працівників служби розподільчих електромереж провели семінар-презентацію на тему «Електрообладнання для електричних мереж напругою 0,4-110 кВ» за участю ТОВ «Контактор».

Постійно діє та поновлюється кадровий резерв на керівні посади начальників структурних підрозділів. У 2014 році було поновлено резерв на посади начальників філій, заступників та головних інженерів у кількості 101 особа, а також резерв на посади начальників служб та відділів у кількості 79 осіб. Протягом року із кадрового резерву на посаду начальника структурного підрозділу висунуто 10 осіб.

Підвищення кваліфікації спеціалістів, зарахованих до кадрового резерву, проводилось в Харківському національному технічному університеті сільського господарства, ВСО «Вінницяелектротехнологія», Навчально-методичному центрі цивільного захисту та життєдіяльності Полтавської області, Науково-технічній спілці енергетиків та електротехніків України.

Із зарахованих до кадрового резерву підвищили кваліфікацію 13 осіб.

Резервісти проходили стажування на посадах, замінюючи керівників, які перебували у щорічних відпустках, відрядженнях та на час їх хвороби.

3.5. Соціальні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» турбується про здоров'я своїх співробітників, організовує дозвілля і робить щоденну роботу цікавішою та ефективнішою завдяки реалізації соціальної політики Товариства.

Основними цілями соціальної політики компанії є:

- підвищення ефективності виробництва;
- підтримка конкурентоспроможності Товариства;
- стимулювання працівників до високопродуктивної праці, сприяння

підвищенню їхнього добробуту.

Основні принципи і завдання соціальної політики:

- забезпечення і підтримка соціальної стабільності в компанії;
- створення ефективних і безпечних робочих місць;
- залучення та закріплення кваліфікованих працівників.

З метою реалізації основних завдань соціальної політики в Товаристві діє Колективний договір, в якому визначені наступні напрямки соціальної діяльності:

- профілактика захворювань та охорона здоров'я;
- добровільне медичне страхування;
- надання соціальних пільг і гарантій працівникам;
- організація оздоровчого відпочинку працівників та членів їх сімей;

- культурні та спортивні заходи;
- робота з молоддю та ветеранами;
- підтримка непрацюючих пенсіонерів, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Профілактика захворювань та охорона здоров'я

З метою збереження та зміцнення здоров'я працівників компанія щорічно проводить такі заходи:

- періодичні медичні огляди працівників;
- страхування працівників.

У 2014 році в Товаристві діяв договір з ПРАТ «Страхова компанія «Дніпроінмед». Протягом 2014 року 5454 осіб звернулися до страхової компанії з приводу страхових виплат. З них 1197 вже отримали страхову компенсацію на суму 1 200 735,07 грн. Окрім того, кожен працівник отримав профілактичний засіб «Амізон Макс».

Надання соціальних пільг і компенсацій

Відповідно до Колективного договору разом з профспілковим комітетом працівникам компанії надаються такі види пільг і компенсацій:

- щомісячна матеріальна допомога непрацюючим пенсіонерам, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- надання та оплата додаткових відпусток працівникам (понад передбачених законом);
- одноразова виплата при народженні дитини і при вступі у шлюб вперше;
- щомісячні виплати працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною віком до трьох років, починаючи з другого року життя дитини;
- заохочення до святкових дат;
- часткова компенсація вартості путівок на санаторно-курортне лікування;
- допомога на поховання померлих працівників, пенсіонерів, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», та близьких родичів працівників (батька, матері, чоловіка, дружини, дітей);
- інші виплати.

Організація оздоровчого відпочинку працівників та їхніх дітей

З метою забезпечення якісного і змістовного оздоровлення та відпочинку працівників Товариства та їхніх дітей минулого року у санаторно-курортних закладах, таборах створювалися гарні умови для відпочинку, тому оздоровчий сезон пройшов на належному рівні. Оздоровчими путівками забезпечили 369 працівників підприємства (з них на базі відпочинку Чайка-2, с. Грибовка, Одеської обл. побувало 175 осіб, на базі відпочинку «Енергодар», смт. Кирилівка, Запорізької обл. відпочили 194 особи), окремо санаторно-курортними путівками був забезпечений 101 працівник. За літній сезон в ДЗОВ «Енергетику» оздоровилося 335 дітей співробітників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», в ДОТ «Лазурная радуга», що знаходиться на березі Азовського моря, відпочили 67 дітей. Профком взяв на себе усі витрати на літнє оздоровлення малечі з багатодітних сімей та родин чорнобильців. Вони відпочили безкоштовно.

Культурно-масові та спортивні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЕНЕРГО»

Пріоритетом діяльності компанії є покращення якості професійної діяльності своїх працівників. Організації культурно-масових та спортивних заходів і проектів є найкращим свідченням такої роботи.

Для залучення якомога більшої кількості працівників до активного способу життя проводяться різні спортивні заходи. Так, у 2014 організовувалися змагання з міні-футболу серед команд головного офісу та філій ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Змагалися між собою і любителі волейболу з числа працівників головного офісу. Вдсяте у Ковпаківському дендропарку Котелевського району проходив туристичний зліт енергетиків за участю 17 команд.

На початку вересня відбувся чемпіонат з рибної ловлі на Дніпродзержинському водосховищі поблизу села Самусіївка Кременчуцького району.

Напередодні Міжнародного жіночого дня 8 Березня артисти-учасники художньої самодіяльності привітали концертами співробітниць компанії та колектив підшефної підприємству школи-інтернату у Микільському. Традиційні урочисті збори для пенсіонерів та ветеранів Товариства за їх участю пройшли напередодні 9 травня у Полтаві та Кременчуці.

У період дитинства дуже важливо сформувати позитивне враження про професію батьків-енергетиків. Саме на це спрямовані численні заходи для дітей працівників Товариства. 2014-й рік розпочався із новорічних ранків для дітей працівників компанії. Пізніше було оголошено про літературний конкурс «Море талантів». Він тривав кілька місяців і зібрав дітей, які добре володіють художнім словом і написали твір на тему «Професія моїх батьків дарує тепло і світло». Урочисте нагородження учасників та переможців конкурсу відбулося на початку літа в музеї-садибі Івана Котляревського.

Дитячі мрії втілювалися також зусиллями машівських та гадяцьких енергетиків, які влаштували творчі дитячі заходи з нагоди Міжнародного дня захисту дітей.

Благодійна діяльність

Небайдужий колектив Товариства не зміг залишитися осторонь подій, які відбуваються на Сході України. Працівники підприємства ініціювали не одну благодійну акцію, яка мала на меті допомогти учасникам антитерористичної операції. Колектив компанії збирав одяг, медикаменти та інші речі, які були доставлені у зону бойових дій. Адміністрація та профспілковий комітет Товариства забезпечили бронежилетами та іншим захисним одягом працівників Товариства, яких призвали до служби на Сході країни. Була реалізована акція збору донорської крові, до якої долучилися більше 120 енергетиків області. Це дозволило спеціалістам Полтавської обласної станції переливання крові заготовити 60 літрів донорської крові. Добровольці-енергетики в позаробочий час постійно займаються плетінням спеціальних сіток, які використовують для маскуванню бойової техніки. Все це, переконані у компанії, хоч частково, але зможе вберегти бійців від небезпеки. Надалі у Товаристві планують не лише продовжувати благодійну діяльність, а й розширювати її формат.

4. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ БУХГАЛТЕРСЬКОЇ ТА ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

4.1. Сплата податків і зборів

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» протягом 2014 року сплатило до державного та місцевих бюджетів 290,6 млн. грн., що порівняно з 2013 роком більше на 90,1 млн. грн. Збільшення обсягів податкових платежів на 90,1 млн. грн. відбулося внаслідок зростання авансових внесків з податку на прибуток, збільшення платежів з податку на додану вартість та внаслідок введення військового збору з доходів фізичних осіб.

Обсяги сплати податків ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2014 році

Види платежів	(тис. грн.)
Податок на прибуток	59 531,0
Податок на додану вартість	173 657,1
Податок з доходів фізичних осіб	50 939,2
Цільова надбавка	-
Інші види платежів і зборів	6 485,9
Всього:	290 613,2

4.2. Баланс ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» станом на 31.12.2014 року

		КОДИ		
		Дата (рік, місяць, число)		
		2014	12	31
Підприємство	ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО" за ЄДРПОУ	00131819		
Територія	Полтавська за КОАТУУ	5310136700		
Організаційно-правова форма господарювання	Акціонерне товариство за КОПФГ	230		
Вид економічної діяльності	розподілення електроенергії за КВЕД	35.13		
Середня кількість працівників ¹	5 618			
Адреса, телефон	вул. Старий Поділ, 5, м. Полтава, Полтавська обл., 36022, тел. 516-267			
Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знаку (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма № 2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)				
Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):				
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку				v
за міжнародними стандартами фінансової звітності				v

Актив	Форма N 1	Код за ДКУД	1801001
	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	6 368	6 217
первісна вартість	1001	22 720	24 126
накопичена амортизація	1002	(16 352)	(17 909)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	80 687	130 812
Основні засоби	1010	1 008 568	951 412
первісна вартість	1011	3 023 854	3 057 099

знос	1012	(2 015 286)	(2 105 687)
Інвестиційна нерухомість	1015		
Довгострокові біологічні активи	1020		
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030		
інші фінансові інвестиції	1035		59 416
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	31	13
Відстрочені податкові активи	1045	69 140	81 861
Інші необоротні активи	1090		
Усього за розділом I	1095	1 164 794	1 229 731
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	37 275	46 936
Виробничі запаси	1101	36 830	46 779
Товари	1104	445	157
Поточні біологічні активи	1110		
Векселі отримані	1120	2 000	2 000
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	480 490	1 182 355
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	28 983	29 963
з бюджетом	1135		53 019
у тому числі з податку на прибуток	1136		22 982
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	330	24 733
Поточні фінансові інвестиції	1160	3 614	3 614
Гроші та їх еквіваленти	1165	130 197	281 840
Витрати майбутніх періодів	1170	72	45
Інші оборотні активи	1190	57 209	47 345
Усього за розділом II	1195	740 170	1 671 850
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття			
Баланс	1300	1 904 964	2 901 581
Пасив	Код рядка	На початок звітної періоду	На кінець звітної періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	232 967	232 967
Капітал у дооцінках	1405	247 819	224 811
Додатковий капітал	1410	16 899	15 985
Резервний капітал	1415	28 068	28 068
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	436 794	660 694
Неоплачений капітал	1425	()	()
Вилучений капітал	1430	()	()
Усього за розділом I	1495	962 547	1 162 525
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		
Довгострокові кредити банків	1510		
Інші довгострокові зобов'язання	1515	22 858	10 632
Довгострокові забезпечення	1520		
Цільове фінансування	1525		
Усього за розділом II	1595	22 858	10 632
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600		
Векселі видані	1605		10 000

Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610	1 952	2 226
товари, роботи, послуги	1615	551 856	1 367 086
розрахунками з бюджетом	1620	49 529	7 489
у тому числі з податку на прибуток	1621	14 735	
розрахунками зі страхування	1625	18 662	16 691
розрахунками з оплати праці	1630	38 414	34 787
Поточна кредиторська заборгованість за отриманими авансами	1635	206 788	230 988
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	3 997	3 984
Поточні забезпечення	1660	16 289	12 720
Доходи майбутніх періодів	1665		
Інші поточні зобов'язання	1690	32 072	42 453
Усього за розділом III	1695	919 559	1 728 424
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700		
Баланс	1900	1 904 964	2 901 581

4.3. Звіт про фінансові результати діяльності

Підприємство	ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за ЄДРПОУ	КОДИ		
		Дата (рік, місяць, число)		
		2014	12	31
		00131819		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за рік 2014 р.

Форма № 2

Код за ДКУД

1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	3 672 818	3 397 551
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(3 447 642)	(3 179 379)
Валовий:			
прибуток	2090	225 176	218 172
збиток	2095	()	()
Інші операційні доходи	2120	112 884	15 325
Адміністративні витрати	2130	(80 677)	(73 481)
Витрати на збут	2150	()	()
Інші операційні витрати	2180	(48 237)	(57 991)
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	209 146	102 025
збиток	2195	()	()
Дохід від участі в капіталі	2200		
Інші фінансові доходи	2220		463
Інші доходи	2240	2 169	1 656
Фінансові витрати	2250	()	()
Втрати від участі в капіталі	2255	()	()

Інші витрати	2270	(1 330)	(1 179)
Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	209 985	102 965
збиток	2295	()	()
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(9 093)	(8 640)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305		
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	200 892	94 325
збиток	2355	()	()

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400		
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		
Накопичені курсові різниці	2410		
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		
Інший сукупний дохід	2445	23 008	27 692
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	23 008	27 692
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	23 008	27 692
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	223 900	122 017

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	1 373 741	1 320 907
Витрати на оплату праці	2505	333 466	316 608
Відрахування на соціальні заходи	2510	118 494	113 187
Амортизація	2515	99 823	98 140
Інші операційні витрати	2520	305 223	321 776
Разом	2550	2 230 747	2 170 618

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	220 960 000	220 960 000
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	220 960 000	220 960 000

Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610		
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615		
Дивіденди на одну просту акцію	2650		

4.4. Звіт про рух грошових коштів за 2014 рік

Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за ЄДРПОУ	Дата (рік, місяць, число)		
	КОДИ		
	2014	12	31
00131819			

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом) за 2014 рік

		Форма N 3 код за ДКУД	1801004
Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	3 687 671	3 881 312
Повернення податків і зборів	3005	-	-
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	-	-
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	24 672	6 972
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	6 350	2 749
Інші надходження	3095	97 267	28 264
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(2 793 154)	(2 974 192)
Праці	3105	(272 783)	(247 274)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(135 053)	(122 399)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(295 280)	(204 773)
Зобов'язань з податку на прибуток	3116	(59 531)	(33 290)
Зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(173 657)	(116 962)
Зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(62 092)	(54 521)
Витрачання на оплату авансів	3135	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(43 417)	(44 484)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	276 273	326 175
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Інші надходження	3250	-	-
Витрачання на придбання:			
фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(124 616)	(171 609)

Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-124 616	-171 609
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Інші надходження	3340	59 416	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	(-)	(-)
Сплату дивідендів	3355	(14)	(59 080)
Інші платежі	3390	(59 416)	(-)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-14	-59 080
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	151 643	95 486
Залишок коштів на початок року	3405	130 197	34 711
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	-	-
Залишок коштів на кінець року	3415	281 840	130 197

4.5. Звіт про власний капітал за 2014 рік

Дата (рік, місяць, число) _____
Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за ЄДРПОУ _____

КОДИ		
2014	12	31
00131819		

Звіт про власний капітал за 2014 рік

ФОРМА № 4

Код за ДКУД

1801005

Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Залишок на початок року	4000	232 967	247 819	16 899	28 068	436 794	-	-	962 547
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	232 967	247 819	16 899	28 068	436 794	-	-	962 547
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	200 892	-	-	200 892
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	(23 008)	-	-	23 008	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	(23 008)	-	-	23 008	-	-	-
Розподіл прибутку									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників									

Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	-	(914)	-	-	-	-	(914)
Разом змін в капіталі	4295	-	(23 008)	(914)	-	223 900	-	-	199 978
Залишок на кінець року	4300	232 967	224 811	15 985	28 068	660 694	-	-	1 162 525

5. ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ АКЦІОНЕРІВ

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

36022, м. Полтава, вул. Ст. Поділ, 5,

Тел. (0532) 516-359, факс (0532) 516-120.

E-mail: kanc01@pl.energy.gov.ua, kanc04@pl.energy.gov.ua

www.poe.pl.ua

Зберігач:

ТОВ «ІНТЕР-СЕРВІС-РЕЄСТР»

49000, м. Дніпропетровськ,

вул. Леніна, 8/10, а/с 628,

тел. (056) 372-90-56, (056) 372-90-57

Аудитор:

ТОВ «АК «Аваль»

69032, м. Запоріжжя, вул. Рекордна, 11-2,

тел. (061) 236-43-21, 236-96-31

Депозитарій:

ПАТ «Національний депозитарій України»,

01001, м. Київ, вул. Нижній Вал, 17/8

тел. (044) 591-04-30, (044) 591-04-29, (044) 591-04-28.