

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

РІЧНИЙ ЗВІТ 2015

ЗМІСТ

Звернення до акціонерів.....	3
1. Інформація про Товариство.....	4
1.1. Компанія у 2015 році.....	4
1.2. Організаційна структура.....	5
1.3. Органи управління Товариства.....	6
1.4. Правління ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».....	6
1.5. Перспективи розвитку Товариства на 2016 рік.....	7
2. Виробнича діяльність.....	10
2.1. Передача електроенергії електромережами Товариства.....	10
2.2. Постачання електроенергії споживачам.....	10
2.3. Передача та постачання теплової енергії.....	11
2.4. Виробництво електро- та теплоенергії.....	11
2.5. Реконструкція, будівництво електричних та теплових мереж, іншого технологічного обладнання.....	12
2.5.1. Розвиток, модернізація та будівництво електричних мереж.....	12
2.5.2. Ремонти теплових мереж.....	13
2.5.3. Ремонти та модернізація обладнання Кременчуцької ТЕЦ.....	13
2.6. Обсяги технологічного приєднання до електричних мереж.....	13
2.7. Упровадження новітніх технологій та обладнання. Розвиток системи зв'язку та телекомунікації.....	14
2.8. Діяльність Кол-центру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».....	14
3. Персонал та соціальна політика.....	16
3.1. Структура і відомості про рух персоналу.....	16
3.2. Оплата праці персоналу.....	16
3.3. Охорона праці персоналу.....	18
3.4. Навчання та підвищення кваліфікації працівників. Організація та проведення роботи з резервом кадрів.....	21
3.5. Соціальні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».....	23
4. Основні показники бухгалтерської та фінансової діяльності.....	27
4.1. Сплата податків і зборів.....	27
4.2. Баланс ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» станом на 31.12.2015 року.....	27
4.3. Звіт про фінансові результати діяльності.....	29
4.4. Звіт про рух грошових коштів за 2015 рік.....	31
4.5. Звіт про власний капітал за 2015 рік.....	32
5. Інформація для акціонерів.....	34

Шановні акціонери!

Вашій увазі представлений річний звіт, у якому відображені найважливіші показники діяльності Товариства за 2015 рік. Ми підсумували роботу великого колективу енергетиків-професіоналів, що вкотре довів свою здатність успішно реалізувати політику прозорості та підвищення якості надання послуг з електро- та теплопостачання.

Без сумніву, 2015 рік для нашого Товариства став справжньою перевіркою на стійкість в умовах виконання відповідальних виробничих завдань. І компанія витримала цей своєрідний іспит. Нам вдалося створити сприятливі умови для надійного постачання електро- та теплоенергії. Колектив ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» гарантовано забезпечує безперебійне електропостачання споживачів з урахуванням збільшення пропускної здатності та реконструкції електричних мереж Полтавської області. Ми продовжили реалізацію взятих на себе зобов'язань перед акціонерами та споживачами з покращення якості надання послуг. Аварійні ситуації, спричинені складними погодними умовами та іншими незалежними від нас факторами, усувалися оперативно та якісно. Трудовий потенціал компанії широко використовувався для підвищення ефективності виконання завдань, впровадження новітніх методів роботи. Ми створили відповідні умови для того, щоб персонал був умотивований до плідної щоденної роботи.

Працівники компанії підтримали всеукраїнський волонтерський рух. Упродовж року ми допомагали тим, хто дійсно цього потребує. Йдеться про збір коштів, продуктів, речей першої необхідності, спеціального вартісного обладнання для бійців АТО. Неодноразово енергетики ставали донорами крові. Працівники підприємства відремонтували та укомплектували спеціальний медичний автомобіль, який передали військовослужбовцям.

Переконаний, що наша команда професіоналів і надалі продовжуватиме започатковану раніше політику динамічної, результативної і відповідальної роботи, спрямованої на розкриття власних трудових ресурсів. Щиро вірю, що наше підприємство буде надійною основою для подальшого розвитку Полтавського регіону, а досягнуті результати стануть фундаментом для тривалого стійкого росту компанії.

Євген ЗАСІМЕНКО,
голова Правління
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

1. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ТОВАРИСТВО

1.1. Компанія у 2015 році

Площа постачання електроенергії – 28,8 тис. км².

Населення регіону – 1 439, 769 тис. осіб (станом на 01.12.2015 р.).

Мережеве господарство компанії

Довжина повітряних ліній електропередач напругою 0,4–150 кВ – 39 763,7 км.

Довжина кабельних ліній 0,4–110 кВ – 1 844,4 км.

Кількість підстанцій напругою 35–150 кВ – 206 шт.

Кількість ТП і РП – 9 957 шт.

Довжина магістральних теплових мереж у двотрубному вимірі – 60,269 км.

Довжина внутрішньоквартальних теплових мереж у двотрубному вимірі – 167,139 км.

Загальна кількість споживачів електричної енергії – 713 091 осіб, з них:

- промислових і прирівняних до них – 1 053;
- аграрних – 1 100;
- бюджетних організацій, ЖКГ та інших споживачів – 16 455;
- побутових – 694 483, у тому числі: у містах – 407 235, у селах – 287 248.

Загальна кількість споживачів теплової енергії – 64 999 осіб, з них:

- побутових – 63 611;
- промислових і прирівняних до них – 5;
- бюджетних установ та організацій ЖКГ – 147;
- інших – 1 236.

Основними видами ліцензованої діяльності Товариства є:

- виробництво електричної енергії;
- передача електричної енергії місцевими (локальними) електромережами;
- постачання електричної енергії за регульованим тарифом;
- виробництво теплової енергії на теплоелектроцентралях, ТЕС, АЕС, когенераційних установках та установках з використанням нетрадиційних або поновлюваних джерел енергії;
- постачання теплової енергії;
- транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами.

1.2. Організаційна структура

Виробничі служби, цехи та відділи функціонують за напрямками діяльності та підпорядковані відповідним дирекціям:

- підрозділи технічної дирекції;
- підрозділи комерційної дирекції;
- підрозділи фінансової дирекції;
- підрозділи дирекції з захисту активів;
- підрозділи дирекції з інформаційних технологій;
- підрозділи дирекції з персоналу;
- підрозділи дирекції з капітального будівництва та інвестицій;
- підрозділи дирекції з питань забезпечення бізнесу;
- підрозділи дирекції з правової роботи;
- підрозділи дирекції з охорони праці.

До складу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» входять 28 районних філій:

Великокохнівська філія;
Гадяцька філія;
Глобинська філія;
Гребінківська філія;
Диканська філія;
Зіньківська філія;
Карлівська філія;
Кобеляцька філія;
Козельщинська філія;
Комсомольська філія;
Котелевська філія;
Красногорівська філія;
Кременчуцька філія;
Лохвицька філія;
Лубенська філія;
Машівська філія;
Миргородська філія;
Новосанжарська філія;
Оржицька філія;
Пирятинська філія;
Полтавська філія міських електромереж;
Полтавська філія районних електромереж;
Решетилівська філія;
Семенівська філія;
Хорольська філія;
Чорнухинська філія;
Чутівська філія;
Шишацька філія.

На правах довгострокової оренди до складу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» входить Кременчуцька ТЕЦ, установленою сумарною електропотужністю 255 МВт і сумарною тепловою потужністю 1 175 Гкал.год. Загальна довжина магістральних теплових мереж теплоелектроцентралі становить 120 км. Теплову енергію, вироблену електростанцією, компанія постачає промисловим і побутовим споживачам лівобережної частини міста Кременчука.

На сьогодні ТЕЦ частково забезпечує потреби регіону в електроенергії, а також здійснює виробництво теплової енергії у вигляді пари 10-16 ата та гарячої води 43 ата для технологічних потреб ПАТ «Укртатнафта».

1.3. Органи управління Товариства

Статутний капітал компанії становить 55 млн 240 тис. грн.

Статутний капітал розділено на 220 960 000 шт. простих іменних акцій, номінальною вартістю – 0,25 грн.

Загальна кількість акціонерів – 8 622, із них юридичних осіб – 56.

Органи управління компанії:

- Загальні збори акціонерів;
- Наглядова рада;
- Правління Товариства;
- Ревізійна комісія.

1.4. Правління ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

Євген Юрійович ЗАСІМЕНКО, Голова Правління.

Олена Петрівна АНГЕЛОВА, Заступник Голови Правління.

Сергій Іванович МАРТИНЮК, Фінансовий директор.

Юрій Васильович ВИЩАР, Заступник Фінансового директора.

1.5. Перспективи розвитку Товариства на 2016 рік

Для забезпечення технічного розвитку підприємства, покращення стану обладнання електричних мереж, розширення існуючих потужностей та підвищення якості обслуговування споживачів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» розробило пропозиції щодо використання інвестиційної складової тарифів на електричну та теплову енергію у 2016 році. Інвестиційна програма Товариства на 2016 рік включає реалізацію заходів на загальну суму 255 млн 281 тис. грн без ПДВ. Більшу частину коштів – 165 млн 162 тис. грн без ПДВ – заплановано використати на розвиток та модернізацію електромереж і компанії в цілому. Проектом Інвестиційної програми Товариства на 2016 рік у тарифах на транспортування та постачання теплової енергії передбачено реалізацію заходів на загальну орієнтовну суму 58 млн 851 тис. грн без ПДВ. У межах Інвестиційної програми Кременчуцької ТЕЦ у тарифах на відпуск електричної енергії та виробництво теплової енергії заплановано на 2016 рік заходи на суму 31 млн 268 тис. грн без ПДВ.

Основна частина коштів інвестиційної складової тарифів на електричну енергію – 123 955 тис. грн без ПДВ – призначена на будівництво, модернізацію та реконструкцію електричних мереж.

У 2016 році заплановано:

- технічне переоснащення 38,5 км ПЛ 0,4-10 кВ з використанням самоутримуючих ізольованих проводів;
- технічне переоснащення ПС 110/10 кВ «Байрак»;
- модернізацію ПС 150/35/10 кВ «Кириківка» та ПС 110/35/10 кВ «Гребінка»;
- модернізацію ЦРП-2 у м. Гребінці;
- розробку проектно-кошторисної документації на будівництво та модернізацію об'єктів електроенергетики.

Інші напрямки використання інвестиційних коштів:

- заміна застарілих приладів обліку електроенергії (24 153 однофазних, 200 трифазних лічильників, 500 однофазних та 300 трифазних електронних приладів обліку електричної енергії з можливістю обмеження по потужності);
- встановлення 4 300 виносних приладів обліку електроенергії;
- впровадження АСДТК на трьох підстанціях та диспетчерському пункті Диканської філії;
- модернізація обладнання шляхом його заміни для СПД Лубенської філії;
- придбання комп'ютерної та автотранспортної техніки.

У проекті Інвестиційної програми, у тарифах на транспортування та постачання теплової енергії, основну частину коштів

(35 млн 267 тис. грн без ПДВ) планується виділити на впровадження заходів із забезпечення комерційного обліку теплової енергії у житлових будинках споживачів м. Кременчука, зокрема:

- на розробку проектно-кошторисної документації на влаштування приладів обліку теплової енергії;
- на встановлення вузлів обліку теплової енергії у житлових будинках споживачів, теплопостачання яких здійснюється Кременчуцькою філією ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у м. Кременчуці.

Вагому частину коштів у обсязі 22 млн 630 тис. грн без ПДВ передбачено витрати на реконструкцію та модернізацію існуючих теплових мереж, а саме: у 2016 році заплановано здійснити заміну ділянок магістральної теплотраси №1 загальною довжиною 1505 погонних метрів в однострубіному вимірі. Решту коштів буде спрямовано на розробку проектно-кошторисної документації по заміні розподільчих теплових мереж у Центральній, Молодіжній та Нагірній частинах м. Кременчука, а також закупівлю приладного комплексу для визначення координат поривів та свищів на теплових магістралях, придбання вантажопасажи́рського автомобіля для ремонтних бригад та комп'ютерної техніки для інженерно-технічного персоналу.

У 2016 році запланована модернізація та реконструкція основного електротехнічного та теплотехнічного обладнання Кременчуцької ТЕЦ.

Серед заходів, передбачених Інвестиційною програмою:

- модернізація ТГ станційний №1 із заміною електромашинного збуджувача на систему тиристорного збудження;
- реконструкція обладнання ВРП-150 кВ, а саме, заміна роз'єднувачів трифазних у комірці № 14 ПЛ-150 кВ «ПС Факел»;
- модернізація циркуляційної системи турбінного відділення з заміною зношеного обладнання, а також встановлення фільтрів на циркуляційних водоводах ТГ №2;
- переоснащення обладнання для підвищення надійності роботи при спалюванні мазуту;
- модернізація верстатного парку, оновлення автотранспортного парку, ремонтної бази, а також засобів вимірювальної техніки для контролю технологічних параметрів обладнання;
- відновлення захисного покриття та фарбування будівлі головного корпусу Кременчуцької ТЕЦ;
- подальше очищення русла відкритого каналу.

Також для подальшої реконструкції Кременчуцької ТЕЦ планується розробити проекти:

- технічного переоснащення системи автоматичного регулювання та контролю живильної води у барабанах котлів ТГМ-84 ст. № 1, 2, 3, 4;

- реконструкції автоматизованої системи обліку електроенергії;
- упровадження системи частотного регулювання електронасосів тепломережі ПСЕН 1, 2, 3, ПНС-3;
- реконструкції та модернізації технологічної схеми обробки води на ХВО;
- техніко-економічного обґрунтування проведення модернізації котлоагрегатів для зниження концентрації викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря з димовими газами.

2. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1. Передача електроенергії електромережами Товариства

Якісне забезпечення споживачів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» електричною енергією – основний напрямок роботи Товариства. Передача необхідного обсягу електричної енергії, підтримання якісних параметрів роботи електромереж на належному рівні – основа для налагодження тривалих та взаємовигідних стосунків зі споживачами, визначальний фактор подальшого зростання технічного та економічного потенціалу підприємства.

Протягом 2015 року до мереж компанії надійшло 5 млрд 535 млн кВт. год. електричної енергії. Її загальний корисний відпуск становив 5 млрд 067 млн кВт. год., в т.ч. власним споживачам – 4 млрд 163 млн кВт. год. Обсяг технологічних втрат електричної енергії при її транспортуванні мережами ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» склав 439 млн кВт. год.

Найвищий рівень споживання електричної потужності в години максимального навантаження енергосистеми усіма споживачами Товариства був зафіксований у грудні 2015 року (833 МВт).

Місяць	січень	лютий	березень	квітень	травень	червень	липень	серпень	вересень	жовтень	листопад	грудень
Мах навантаження	817	821	777	765	688	717	718	735	734	830	821	833

2.2. Постачання електроенергії споживачам

У 2015 році власним споживачам ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» відпущено 4 млрд 163 млн кВт. год. електричної енергії на загальну суму 5 млрд 221 млн грн. Рівень розрахунків споживачів з ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за спожиту електричну енергію склав 93,8 %.

Загальний борг споживачів перед Товариством за спожиту електричну енергію збільшився на 326 млн грн. Заборгованість окремих груп споживачів складає:

- промисловість – 278 млн грн (ПАТ «Укртатнафта» – 278 млн грн);
- житлово-комунальне господарство – 32 млн грн (КП ПОР «Полтававодоканал» – 32 млн грн);
- населення – 6 млн грн;
- по пільгах та субсидіях – 12 млн грн.

Працівниками енергозбутових підрозділів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» виявлено 5,461 млн кВт. год. недооблікованої електричної енергії на суму 4,759 млн грн.

Структура споживання електричної енергії у розрізі груп споживачів у 2015 році

Групи споживачів	тис. кВт.год.	%
Промислові (більше 750 кВА)	2 228 737	53,5
Промислові (до 750 кВА)	183 634	4,4
Міський електротранспорт	14 167	0,3
Непромислові споживачі	469 007	11,3
Виробничі сільгоспспоживачі	140 373	3,4
Населення	1 072 328	25,8
Населені пункти	55 130	1,3
Всього:	4 163 376	100,0

2.3. Передача та постачання теплової енергії

Протягом 2015 року споживачам відпущено 1,241 млн Гкал теплової енергії на загальну суму 1 249 млн 842 тис. грн.

Структура споживання теплової енергії у розрізі груп споживачів у 2015 році

Групи споживачів	тис.Гкал	%
Промисловість	628	50,6
Житлокомунгосп:	594	47,9
населення	537	43,3
державний бюджет	17	1,4
місцевий бюджет	39	3,1
інші	1	0,1
Інші споживачі	19	1,5
Всього:	1 241	100,0

2.4. Виробництво електро- та теплоенергії

Власне виробництво енергії здійснюється на Кременчуцькій ТЕЦ, яка забезпечує потреби споживачів Полтавської області в електричній енергії майже на 13%. Теплова енергія, вироблена Кременчуцькою ТЕЦ, споживається промисловими підприємствами, закладами соціальної сфери та населенням міста Кременчука.

Станція працює у режимі комбінованого виробництва електричної та теплової енергії. У 2015 році на Кременчуцькій ТЕЦ вироблено 752,503 млн кВт.год. електричної та 1 465,622 тис. Гкал теплової енергії. При цьому питомі витрати палива на відпуск електричної та теплової енергії склали 308,2 г/кВт.год. та 151,3 кг/Гкал відповідно.

2.5. Реконструкція, будівництво електричних та теплових мереж, іншого технологічного обладнання

2.5.1. Розвиток, модернізація та будівництво електричних мереж

У 2015 році розпочаті роботи з модернізації ПС 110/10/6 кВ «Знамя».

У районах Полтавської області реконструйовано 10,63 км та збудовано 2,77 км ПЛ 0,4-10 кВ. Завершена телемеханізація Гадяцької філії, тривали роботи з телемеханізації Диканського і Чорнухинського підрозділів, змонтована та введена в експлуатацію система передавання даних в Чорнухинській філії.

Модернізація електричних мереж Товариства у 2015 році

№ п/п	Найменування заходів	од. виміру	кількість
1	Заміна тросу на лініях 35 кВ	км	12,7
2	Заміна залізобетонних опор на лініях 110 кВ	шт.	81
3	Заміна проводу на ПЛ-35-110 кВ	км	12,6
4	Реконструкція ПЛ-0,4-10 кВ ізольованим проводом	км	10,63
5	Телемеханізація філій	од.	3

Заміна морально застарілого та фізично зношеного устаткування на сучасне, технічно досконале по ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за 2015 рік

№ п/п	Найменування	од. виміру	кількість
1	Впровадження щитів постійного струму типу ШОТ-01	од.	1
2	Введення в дію системи керування та отримання даних «Scada»	філія	3

Обсяги ремонтних робіт в електричних мережах у 2015 році

№ п/п	Відремонтовані об'єкти	од. виміру	кількість
1	ПЛ-35-150 кВ	км	591,2
2	ПЛ-0,4-10 кВ	км	4059,34
3	ТП-РП-6-10 кВ	шт.	2065
4	Силові трансформатори 6-10 кВ	шт.	284
5	Вимикачі 35-150 кВ	шт.	85
6	Вимикачі 6-10 кВ	шт.	260
7	Підстанції 35-150 кВ	од.	36

2.5.2. Ремонти теплових мереж

За 2015 рік перекладено 609,6 погонних метра труб магістральних теплопроводів. Згідно з графіком, виконано ремонт теплових мереж центральної та нагірної частини міста Кременчука, селища Молодіжне та теплопроводу ТЕЦ – КРАЗ. Після проведення гідравлічних випробувань на магістральних теплових мережах було виявлено та усунуто 21 свищ. Виконано ремонт газорозподільного пункту та газопроводів котельні, а також ПСЕНів насосних станцій № 1, 2, 3, 4.

Упродовж року замінено 1 749 метрів мереж центрального опалення та гарячого водопостачання (у двотрубному вимірі), 107 одиниць запірної арматури, виконані ізоляційні роботи на 1 151 м. труб. На центральних теплопунктах та насосних станціях відремонтовано 386 водопідігрівачів.

2.5.3. Ремонти та модернізація обладнання Кременчуцької ТЕЦ

Обсяг виконаних робіт з ремонту та реконструкції Кременчуцької ТЕЦ у 2015 році склав 59,1 млн грн, у тому числі, реконструкція і модернізація 34,96 млн грн.

Згідно з Інвестиційною програмою Кременчуцької ТЕЦ на 2015 рік, за рахунок тарифів профінансовано роботи на суму 12 445,3 тис. грн без ПДВ, що складає 47,7 % від плану. Також за рахунок коштів, передбачених у тарифі на передачу теплової енергії, у 2015 році замінено ділянки тепломережі №1 по вул. Бутирина та вул. Гоголя в м. Кременчуці, довжиною 609,6 погонних метра.

У 2015 році виконано:

- капітальний ремонт котлоагрегата ТГМ-84 ст. № 3 та водогрійного котла ПТВМ-180 № 5;
- капітальний ремонт турбогенератора ПТ-50/130 ст. № 2;
- поточний ремонт котлоагрегатів ст. № 1, 2, 4, 6 та турбогенераторів ст. № 1, 3, 4.

2.6. Обсяги технологічного приєднання до електричних мереж

Спеціалісти відділу з приєднання електроустановок та відповідні фахівці у районних філіях забезпечували опрацювання заяв споживачів, надавали відповідні консультації та проводили оформлення документів, координували роботу інших відділів та служб підприємства, здійснювали контроль за виконанням договорів про приєднання.

Протягом 2015 року до електромереж ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» було приєднано 2231 споживач, з них 1343 – фізичні, 888 – юридичні особи. Загальна потужність приєднаних у 2015 році електроустановок склала 24,0 МВт.

Обсяги приєднання до мереж ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

	Приєднано всього		у тому числі			
			фізичних осіб		юридичних осіб	
	Кількість	Загальна потужність, кВт	Кількість	Загальна потужність, кВт	Кількість	Загальна потужність, кВт
Споживачів	2231	24003,96	1343	9957,3	888	14046,66

2.7. Упровадження новітніх технологій та обладнання.

Розвиток системи зв'язку та телекомунікації

Постійне вдосконалення інформаційних технологій та програмного забезпечення для супроводу основної діяльності компанії є одним із напрямків розвитку ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Протягом 2015 року фахівцями підрозділу було впроваджено систему автоматизованої видачі пропусків відвідувачам підприємства за допомогою системи керування виробництвом SAP R/3.

На базі головного офісу створено можливості для зберігання відсканованих договорів у системі керування виробництвом SAP R/3.

Створено можливості для відповідних підрозділів здійснювати розрахунки резерву потужності високовольтних підстанцій з урахуванням потужності підключених споживачів.

На базі 28 філій та Кременчуцької ТЕЦ було створено можливості для проведення обліку ремонтів транспортних засобів і узгодження транспортних заявок керівниками підрозділів.

У Кременчуцькій філії ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» облік теплової енергії для побутових споживачів перенесено на власну розробку програмного забезпечення.

2.8. Діяльність Кол-центру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

Кол-центр Товариства забезпечує надання фахових консультацій споживачам електроенергії стосовно всього спектру їх взаємовідносин з енергопостачальною компанією. У підрозділі працює 20 операторів. Отримати необхідну довідкову інформацію можна за єдиним, багатоканальним, цілодобовим, безкоштовним номером телефону 0-800-210-312. В автоматизованому режимі можна повідомити покази лічильників, надіслати запити за адресою Call_center@pl.energy.gov.ua та дістати відповіді електронною поштою або в телефонному режимі.

Звіт про роботу Кол-центру ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за 2015 рік

	Показник	од. виміру	значення показника
Звернення, отримані телефоном на номери Кол-центру			
1	Рівень сервісу протягом 30 с.	%	78,09
2	Загальна кількість вхідних дзвінків (викликів від абонентів)	одиниць	188 169
3	Кількість вхідних дзвінків, на які відповів оператор	одиниць	147 875
4	Відсоток втрачених дзвінків (крім тих, які завершені у голосовому меню)	%	8,36
5	Середній час від початку дзвінка до відповіді оператора	секунда	54,9
6	Середній час у черзі дзвінків	секунда	33,87
7	Середній час очікування у випадках, коли абонент не дочекався відповіді	секунда	42,73
8	Максимальний час від моменту попадання в чергу до відповіді оператора	секунда	308,0
9	Середній час обробки дзвінка оператором	секунда	134,16
10	Середня кількість дзвінків, оброблених одним оператором (за зміну)	одиниць	44,82
Звернення, отримані через інші засоби телекомунікації			
11	Кількість електронних повідомлень	одиниць	811
12	Кількість електронних повідомлень, на які надано відповідь упродовж тридцяти днів	одиниць	811
13	Середній час надання відповіді на електронні повідомлення	днів	1,4

3. ПЕРСОНАЛ ТА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

3.1. Структура і відомості про рух персоналу

Одним із пріоритетів діяльності компанії є вдосконалення системи управління персоналом, що гарантує ефективне розкриття потенціалу працівників Товариства, зростання їхнього професійного рівня.

Станом на 31 грудня 2015 року на підприємстві працювали 5828 осіб (у т.ч. 732 співробітника Кременчуцької ТЕЦ), з них:

- керівників – 658;
- професіоналів і фахівців – 1378;
- службовців – 216;
- робітників – 3576.

Склад персоналу компанії характеризується високим кваліфікаційним рівнем:

- повну вищу освіту мають 2285 працівників;
- неповну та базову вищу освіту мають 2468 працівників.

Протягом 2015 року на роботу до Товариства прийнято 464 особи, звільнилося 449. Плинність кадрів становила 5,2%. Розпочали трудову діяльність у компанії 36 випускників вищих навчальних закладів та 6 випускників професійно-технічних навчальних закладів. Продовжують здобувати освіту у вищих та середньо-спеціальних навчальних закладах 104 працівники.

3.2. Оплата праці персоналу

Керівництво Товариства дотримується зваженої політики при організації оплати праці та матеріального заохочення персоналу у межах коштів на оплату праці у тарифах на електро- та теплоенергію, затверджених Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, і відповідно до Законів України «Про оплату праці» та «Про оподаткування прибутку підприємства».

У компанії діє ефективна система моральної та матеріальної мотивації працівників. Преміювання персоналу Кременчуцької ТЕЦ нараховується за виконання планових показників, завдяки чому забезпечується безперебійне виробництво теплової і електричної енергії, а також за досягнення економії питомих витрат умовного палива на виробництво електроенергії.

Персоналу філій, за умови стовідсоткової оплати за відпущену електроенергію, премії нараховуються за виконання планового завдання фактичних ТВЕ (технологічних втрат електроенергії), з урахуванням ступеня наближення фактичного виконання ТВЕ до нормативного завдання та з урахуванням підсумків загального рейтингу районних підрозділів, залежно від зайнятого у ньому місця (рейтинг охоплює майже 40 основних показників виробничої діяльності).

Апарату управління, виробничим службам премії нараховуються за виконання нормативного завдання ТВЕ по ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» та з урахуванням реалізації виробничих показників уцілому по компанії. Крім того, персонал отримує премії відповідно до чинних Положень за проведення додаткових робіт та послуг стороннім юридичним і фізичним особам, за інтенсивність праці при більш ніж стовідсотковому виконанні завдань, визначених за затвердженими нормами часу, за виявлення порушень Правил користування електричною та тепловою енергією.

Протягом 2015 року посадові оклади працівникам підприємства не підвищувалися, але в умовах нестабільного економічного становища у країні керівництво проводило індексацію нарахованої заробітної плати відповідно до чинного законодавства. Середня зарплата персоналу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2015 році становила 5143 грн. Її виплата здійснювалася двічі на місяць у терміни, визначені Колективним договором. Заборгованість по її виплаті відсутня.

**Інформація про кількісний склад персоналу, який працює у
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», та оплату його праці у 2015 році**

Показники	К-сть
I. Середньоспискова чисельність штатного персоналу	осіб
1. Кременчуцька ТЕЦ:	
Всього персоналу	711
у т.ч. персонал основної діяльності	698
з нього: робітники	477
керівники, спеціалісти, службовці	221
2. Електромережі:	
Всього персоналу	4918
у т.ч. персонал основної діяльності	4898
з нього: робітники	3052
керівники, спеціалісти, службовці	1846
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:	
Всього персоналу	5629
у т.ч. персонал основної діяльності	5596
з нього: робітники	3529
керівники, спеціалісти, службовці	2067
II. Фонд оплати праці	тис. грн
1. Кременчуцька ТЕЦ:	
Всього персоналу	47386,3
у т.ч. персонал основної діяльності	46841,6
з нього: робітники	28404,6
керівники, спеціалісти, службовці	18437,0
2. Електромережі:	
Всього персоналу	303851,6

у т.ч. персонал основної діяльності	302922,9
з нього: робітники	152812,7
керівники, спеціалісти, службовці	150110,2
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:	
Всього персоналу	351237,9
у т.ч. персонал основної діяльності	349764,5
з нього: робітники	181217,3
керівники, спеціалісти, службовці	168547,2
III. Середньомісячна зарплата персоналу:	грн
1. Кременчуцька ТЕС:	
Всього персоналу	5499
у т.ч. персонал основної діяльності	5592
з нього: робітники	4962
керівники, спеціалісти, службовці	6952
2. Електромережі:	
Всього персоналу	5091
у т.ч. персонал основної діяльності	5154
з нього: робітники	4172
керівники, спеціалісти, службовці	6776
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:	
Всього персоналу	5143
у т.ч. персонал основної діяльності	5209
з нього: робітники	4279
керівники, спеціалісти, службовці	6795

3.3. Охорона праці персоналу

Протягом 2015 року виконувалися організаційні та технічні заходи, заплановані програмою Товариства по зниженню ризиків у галузі професійної безпеки і здоров'я, затвердженою Наказом Міністерства енергетики та вугільної промисловості України № 558 від 12.08.2014 року.

У ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» сталося шість нещасних випадків на виробництві. Заходи з їх запобігання у майбутньому виконані повністю, у терміни, затверджені актами про нещасні випадки.

Інформація про випадки травматизму

Кількість випадків виробничого травматизму		Кількість випадків, не пов'язаних із виробництвом		Кількість випадків не виробничого травматизму		Кількість випадків профзахворювань		К-сть випадків травмування сторонніх осіб на обладнанні підприємства	
всього	з них смертельних	всього	з них смертельних	всього	з них смертельних	всього	виявлених у поточному році	всього	з них смертельних
6	-	-	-	253	1	-	-	3	3

Особливі умови організації безпечного виконання робіт в електроустановках вводилися на підприємстві згідно з Наказами Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від 13.03.2015 р. № 151 та від 04.05.2014 р. № 408 та згідно з Наказом ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» № 204 від 18.05.2015 р. після нещасного випадку на виробництві з тяжкими наслідками.

Для організації безпечного виконання робіт персонал підприємства щорічно забезпечується необхідними засобами захисту. Витрати на охорону праці у 2015 році фактично склали 4 601,136 тис. грн, тобто 1,37% від фонду оплати праці за 2014 рік.

Стан фінансування заходів і засобів з охорони праці

№ п/п	Статті витрат на охорону праці (фактично)	сума коштів, тис. грн	% від загальної суми витрат на ОП
1	Приведення основних фондів у відповідність до вимог нормативних документів з охорони праці	1 384,846	30,098
2	Усунення та мінімізація впливу небезпечних і шкідливих виробничих факторів на працівників	1,28	0,028
3	Проведення атестації робочих місць	99,0	2,152
4	Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям, іншими засобами індивідуального захисту, з них впровадження новітніх ЗІЗ	2 123,72	46,156
5	Надання працівникам спеціального харчування	191,3	4,158
6	Організація і проведення медичних оглядів	302,39	6,572
7	Придбання у звітному періоді аптечок та їх укомплектування	100,02	2,174
8	Забезпечення роботи кабінетів з охорони праці	0,06	0,001
9	Заходи з попередження травматизму серед населення	68,36	1,486
10	Проведення навчання працівників з охорони праці, з них:	330,16	7,176
	-осіб, визначених п.5.2. Типового положення;	12,0	0,261
	- інших працівників	318,16	6,915
11	Всього	4 601,136	100

У Товаристві діє Положення «Система управління охороною праці ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», розроблене відповідно до вимог стандарту OHSAS 18001:2007. На його основі були підготовлені та введені:

- Порядок організації та проведення роботи з працівниками з питань охорони праці, технології робіт, пожежної безпеки у структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»,
- Порядок про організацію та проведення Дня охорони праці в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»,
- Порядок роботи штабу з охорони праці ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»,
- Порядок вилучення та відновлення відривних талонів-попереджень в посвідченнях про перевірку знань працівників структурних підрозділів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»,
- Порядок запровадження Особливих умов організації безпечного виконання робіт в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»,
- Ідентифікація ризиків та визначення небезпек.

У період з 21 по 28 квітня 2015 року у компанії було проведено Тиждень охорони праці за тематикою «Приєднуйтесь до фінансування превентивної культури охорони праці». У його рамках у структурних підрозділах, філіях Товариства організувалася відповідна робота, спрямована на усунення або досягнення мінімально можливого рівня виробничих ризиків, формування свідомого ставлення працівників до безпечного виконання робіт. Крім того, представники Товариства постійно брали участь у галузевих науково-практичних конференціях, нарадах-семінарах, круглих столах, виставках-презентаціях з питань охорони праці та культури виробництва.

У 2015 році 1093 спеціалісти компанії пройшли перевірку знань з питань охорони праці, технології робіт та пожежної безпеки з обов'язковим використанням програмного забезпечення «Аспект».

Медичні огляди персоналу підприємства проводилися в установлені терміни. Рекомендації медичних комісій виконані у повному обсязі.

Згідно з Порядком про організацію та проведення Дня охорони праці в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», кожного другого четверга місяця проводиться День охорони праці.

У 16 філіях компанії є навчально-тренувальні полігони, що утримуються в належному стані. Постійно проводиться огляд обладнання. Минулого року поновлено 5300 плакатів «Обережно, електрична напруга!» та 1448 плакатів «Стій! Напруга!», безперервно поновлювалися написи на електричному обладнанні підприємства.

У компанії діє Порядок нарахування щомісячної надбавки до посадового окладу працівників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», що є механізмом економічного стимулювання персоналу підприємства щодо дотримання вимог з охорони праці.

Для запобігання травматизму сторонніх осіб на електрообладнанні компанії протягом року через засоби масової інформації 154 рази було оприлюднено звернення до населення. Також з метою пропаганди електробезпеки у побуті використовувалися абонентські книжки з оплати за електроенергію, на сторінках яких розміщувалися пам'ятки про небезпеку електричного струму.

3.4. Навчання та підвищення кваліфікації працівників.

Організація та проведення роботи з резервом кадрів

У 2015 році за договорами, з тривалим відривом від виробництва, у загальноосвітніх навчальних закладах різних типів підвищили кваліфікацію 201 працівник, у т.ч.: 48 керівників, 106 професіоналів і фахівців, 47 кваліфікованих робітників. Із них 188 осіб пройшли курси підвищення кваліфікації та 18 осіб взяли участь у семінарських заняттях та конференціях.

Професійну перепідготовку у загальноосвітніх навчальних закладах різних типів за договорами пройшли 264 особи за фахом. Навчання Правилам безпечної будови та експлуатації устаткування закінчили 120 осіб, навчання на право допуску до робіт підвищеної небезпеки – 59 працівників. Здобули підготовку за спеціальностями:

- лісоруби – 50 осіб;
- електрогазозварники – 17 осіб;
- електрозварники ручного зварювання – 6 осіб;
- слюсарі парогазотурбінного устаткування – 2 особи;
- газорізальники – 1 особа;
- стропальники – 9 осіб.

Товариство має Учбовий центр (в подальшому – УЦ) для забезпечення якісної професійної підготовки та підвищення кваліфікації персоналу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» з відповідною матеріально-технічною та науково-методичною базою.

Короткострокове професійне навчання в УЦ пройшли 456 осіб. Курси підвищення кваліфікації – 340 осіб, із них:

- професіонали та фахівці – 61;
- робітники – 279.

Курси підготовки новим (суміжним) професіям пройшли 116 осіб, із них:

- професіонали та фахівці – 12;
- робітники – 104.

З метою закріплення та тестового контролю знань в УЦ використовується автоматизована система підготовки та проведення електронного контролю знань і тренажу «Аспект». Усі слухачі курсів проходять тренування у цій програмі, а після закінчення занять складають іспити. У 2015 році пройшли перевірку знань за допомогою цієї програми

988 осіб: на курсах – 356, у головній комісії ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» – 632 особи.

Системою виробничо-технічного навчання без відриву від виробництва було охоплено 3071 працівник, в тому числі: 325 керівників і спеціалістів та 2746 робітників.

За індивідуальною формою пройшли первинну професійну підготовку 320 осіб, які протягом року вперше прийняті на роботу, переведені або призначені на інші посади.

З метою визначення ефективної діяльності працівників з реалізації завдань ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», на виконання вимог Наказу № 10 від 06.01.2015 р. «Про завдання з покращення роботи з персоналом та попередження виробничого травматизму у структурних підрозділах компанії» протягом року було проведено ряд заходів.

У лютому на базі Товариства відбулися семінар-презентація від представників ПРАЕ «Енсто Україна» та семінар-презентація за участю працівників ТОВ «СІКАМ Україна». Серед учасників – працівники виробничо-технічної служби, служби підстанцій 35 кВ і вище, служби транспорту і логістики, служби розподільчих електромереж, заступники з передачі електричної енергії Полтавських філій міських та районних електромереж.

У квітні на базі головного офісу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» були проведені семінарські заняття для заступників начальників філій з передачі електричної енергії та головних інженерів. Також організовувалися заняття для майстрів, старших майстрів та інженерів ВТГ філій.

У травні з метою підвищення професійного рівня персоналу бригад з ремонту та обслуговування розподільчих мереж напругою 0,4-10 кВ на полігоні Лубенської філії пройшли змагання серед працівників цих бригад. За результатами фінальних випробувань перше місце зайняла бригада Лубенського районного підрозділу, друге – Миргородської, третє – Великокохнівської, четверте – Новосанжарської філій.

У жовтні відбувся семінар-презентація за участю представників ТОВ «Вольта-А» на базі Полтавської філії районних електромереж на тему «Нові технічні рішення для ремонту, будівництва та експлуатації розподільчих мереж, кабельна арматура, захист від перенапруг, арматура для СІП». Також були проведені практичні заняття із монтажу кабельних муфт для кабелів з ізоляцією зі зшитого поліетилену. Того ж місяця в головному офісі був проведений семінар-презентація службою розподільчих мереж та спеціалістами технічних служб за участю представників ТОВ «ПРОМФАКТОР» (м. Кривий Ріг) та ТОВ «Еллада» (м. Полтава).

У грудні відбулися семінарські заняття для начальників філій на базі Решетилівського районного підрозділу.

У Товаристві проводиться систематична та цілеспрямована робота зі створення та розвитку резерву кадрів для заміщення вакантних керівних посад, постійно діє та поновлюється кадровий резерв на керівні посади

начальників структурних підрозділів. На 2015 рік було поновлено резерв на посади начальників філій, заступників та головних інженерів у кількості 104 особи, а також начальників служб та відділів у кількості 89 осіб. Протягом 2015 року із кадрового резерву на посади начальника та заступника начальника структурного підрозділу висунуто 16 осіб.

Підвищення кваліфікації спеціалістів, зарахованих до кадрового резерву проводилось:

- у Харківському національному технічному університеті сільського господарства;
- у ВСО «Вінницяелектротехнологія»;
- у Навчально-методичному центрі цивільного захисту та життєдіяльності Полтавської області;
- у Науково-технічній спілці енергетиків та електротехніків України.

Із зарахованих до кадрового резерву працівників 21 підвищив кваліфікацію. Резервісти проходили стажування на посадах, замінюючи керівників, які перебували у щорічних відпустках, відрядженнях та на час їхньої хвороби.

3.5. Соціальні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

Товариство турбується про здоров'я своїх співробітників, організовує дозвілля і робить щоденну роботу цікавішою та ефективнішою завдяки реалізації соціальної політики.

Її основними цілями є:

- підвищення ефективності виробництва;
- підтримка конкурентоспроможності Товариства;
- стимулювання працівників до високопродуктивної праці,
- сприяння підвищенню їхнього добробуту.

Основні принципи і завдання соціальної політики:

- забезпечення і підтримка соціальної стабільності в компанії;
- створення ефективних і безпечних робочих місць;
- залучення та закріплення кваліфікованих працівників.

З метою реалізації основних завдань соціальної політики у компанії діє Колективний договір, у якому визначені наступні напрямки соціальної діяльності:

- профілактика захворювань та охорона здоров'я;
- добровільне медичне страхування;
- надання соціальних пільг і гарантій працівникам;
- організація оздоровчого відпочинку співробітників та членів їх сімей;

- культурні та спортивні заходи;
- робота з молоддю та ветеранами;
- підтримка непрацюючих пенсіонерів, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Профілактика захворювань та охорона здоров'я

З метою збереження та зміцнення здоров'я працівників компанія щорічно проводить періодичні медичні огляди персоналу та медичне страхування співробітників.

У 2015 році СК «Дніпроінмед» застрахувала життя; здоров'я 5506 працівників підприємства. Протягом року 1166 осіб звернулися до страхової компанії з приводу страхових виплат, з них 1154 отримали страхову компенсацію загальною сумою 1 080 422,47 грн. Окрім того, наприкінці року кожен застрахований працівник отримав профілактичний засіб «Амізон» у рамках договору медичного страхування.

Надання соціальних пільг і компенсацій

Відповідно до Колективного договору адміністрацією і профспілковим комітетом працівникам компанії надаються такі види пільг і компенсацій:

- щомісячна матеріальна допомога непрацюючим пенсіонерам, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- надання та оплата додаткових відпусток працівникам (понад передбачених законом);
- одноразова виплата при народженні дитини і при вступі у шлюб уперше;
- щомісячні виплати працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною віком до трьох років, починаючи з другого року життя дитини;
- заохочення до святкових дат;
- часткова компенсація вартості путівок на санаторно-курортне лікування;
- допомога на поховання померлих працівників, пенсіонерів, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», та близьких родичів працівників (батька, матері, чоловіка, дружини, дітей);
- інші виплати.

Організація оздоровчого відпочинку працівників та їхніх дітей

У 2015 році енергетикам та їхнім дітям традиційно були створені належні умови для якісного відпочинку і оздоровлення.

На березі Чорного моря, на базі відпочинку «Чайка-2», що у с. Грибівці Одеської області, побували 321 співробітник зі своїми дітьми. Окрім того, санаторно-курортними путівками забезпечені 90 працівників.

За літній сезон упродовж трьох табірних змін у ДЗОВ «Енергетик» оздоровилися 364 дитини співробітників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО». Профспілковий комітет взяв на себе усі витрати на літнє оздоровлення малечі з багатодітних сімей, дітей учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, а також учасників АТО. Вони отримали можливість відпочити безкоштовно.

Організація культурно-масових та спортивних заходів

Професія енергетика ніколи не була легкою і потребує не лише високої майстерності, а й великої самовідданості. І щоб повсякчас підтримувати ентузіазм до роботи, у компанії реалізується чимало соціальних програм. На підприємстві вітаються спортивні ініціативи працівників. Проводяться чемпіонати з міні-футболу та волейболу серед служб та відділів, а також філій Товариства. Очікуваними заходами є традиційні змагання туристів і рибалок. Яскравою спортивною подією звітного року стала участь команди ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у дев'ятому Чемпіонаті України з міні-футболу серед керівного складу енергетичних компаній «ТОП-енергія».

Упродовж багатьох років важливим напрямком соціальної політики підприємства є культурно-масова робота. Адміністрація та профспілковий комітет роблять дозвілля працівників цікавим та змістовним. Різноманітні святкові заходи допомагають учасникам художньої самодіяльності реалізувати себе у творчості та подарувати глядачам естетичну насолоду. Принесли задоволення енергетикам урочисті вогники для ветеранів головного офісу, Полтавських філій міських та районних електромереж, Кременчуцької ТЕЦ та Кременчуцької філії «Наш уклін ветеранам Другої Світової війни». Справжньою культурною подією для працівників районних підрозділів стало святкування 50-річних ювілеїв Лубенської, Хорольської, Оржицької, Новосанжарської філій. Масштабними стали відзначення Дня енергетика та півстолітнього ювілею Кременчуцької ТЕЦ у м. Кременчуці, 8-го Березня у підшефному Микільському навчально-реабілітаційному центрі.

Особливу нішу у соціальній політиці підприємства займає турбота про дітей працівників. Для них організовувалися новорічні ранки, конкурс дитячого малюнка на асфальті «Енергія світла крокує у майбутнє», театралізована розважальна програма «Казкові мандрі», тематичні дійства для відпочивальників ДЗОВ «Енергетик».

Благодійна діяльність

Працівники Товариства постійно демонструють прояви доброти і готовності безкорисливо допомагати людям, що є хорошим прикладом для наслідування іншим трудовим колективам.

У 2015 році енергетики неодноразово ставали учасниками та ініціаторами різноманітних благодійних акцій. Ми зібрали кошти на придбання запасних частин і матеріалів для ремонту автомобіля УАЗ-3909, який переобладнали для потреб медичної служби в зоні АТО. Працівники неодноразово збирали речі першої необхідності, продукти харчування, медикаменти, які потім волонтери передавали на Схід країни. Спільними зусиллями керівництва, працівників головного офісу та філій зібрано кошти на придбання приладу нічного бачення Pulsar Challenger G2 для потреб бійців 2-го механізованого батальйону військової частини Польова пошта В2731, які дислокуються на передовій у Луганській області. Кожному мобілізованому працівнику ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» щомісячно виплачувалася премія у сумі 5 тис. грн.

На підприємстві сформувалася база донорів, до якої ввійшли майже 70 працівників, які регулярно поповнюють запаси Полтавського обласного банку крові. Протягом 2015 року двічі було проведено дні донора, під час яких зібрано майже 50 літрів крові.

4. ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ БУХГАЛТЕРСЬКОЇ ТА ФІНАНСОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

4.1. Сплата податків і зборів

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» протягом 2015 року сплатило до державного та місцевих бюджетів 221 488,0 млн грн, що порівняно з 2014 роком менше на 69 125,2 млн грн.

Обсяги сплати податків ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2015 році

Види платежів	(тис. грн)
Податок на прибуток	21 159,0
Податок на додану вартість	134 357,3
Податок з доходів фізичних осіб	55 431,5
Цільова надбавка	
Інші види платежів і зборів	10 540,2
Всього:	221 488,0

4.2. Баланс ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» станом на 31.12.2015 року

Дата (рік, місяць, число)	КОДИ		
	2015	12	31
Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО" за ЄДРПОУ	00131819		
Територія Полтавська за КОАТУУ	5310136700		
Організаційно-правова форма господарювання Акціонерне товариство за КОПФГ	230		
Вид економічної діяльності розподілення електроенергії за КВЕД	35.13		
Середня кількість працівників ¹	5 629		
Адреса, телефон	вул. Старий Поділ, 5, м. Полтава, Полтавська обл., 36022, тел. 516-267		
Одиниця виміру: тис. грн без десяткового знаку (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма № 2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)			
Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):			
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку			
за міжнародними стандартами фінансової звітності	v		

Актив	Форма N 1	Код за ДКУД	1801001
	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	6 217	6 930
первісна вартість	1001	24 126	27 234
накопичена амортизація	1002	(17 909)	(20 304)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	130 812	145 192
Основні засоби	1010	951 412	944 976
первісна вартість	1011	3 057 099	3 130 436
знос	1012	(2 105 687)	(2 185 460)
Інвестиційна нерухомість	1015		

Довгострокові біологічні активи	1020		
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030		
інші фінансові інвестиції	1035	59 416	14 826
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	13	10
Відстрочені податкові активи	1045	81 861	146 660
Інші необоротні активи	1090		
Усього за розділом I	1095	1 229 731	1 258 594
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	46 936	72 882
Виробничі запаси	1101	46 779	72 631
Товари	1104	157	251
Поточні біологічні активи	1110		
Векселі отримані	1120	2 000	2 000
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	1 182 355	1 469 761
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	29 963	8 511
з бюджетом	1135	53 019	
у тому числі з податку на прибуток	1136	22 982	
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	24 733	594
Поточні фінансові інвестиції	1160	3 614	3 614
Гроші та їх еквіваленти	1165	281 840	502 542
Витрати майбутніх періодів	1170	45	77
Інші оборотні активи	1190	47 345	98 595
Усього за розділом II	1195	1 671 850	2 158 576
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття			
Баланс	1300	2 901 581	3 417 170
Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	232 967	232 967
Капітал у дооцінках	1405	224 811	204 788
Додатковий капітал	1410	15 985	14 614
Резервний капітал	1415	28 068	28 068
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	660 694	744 873
Неоплачений капітал	1425	()	()
Вилучений капітал	1430	()	()
Усього за розділом I	1495	1 162 525	1 225 310
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		
Довгострокові кредити банків	1510		
Інші довгострокові зобов'язання	1515	10 632	8 934
Довгострокові забезпечення	1520		
Цільове фінансування	1525		
Усього за розділом II	1595	10 632	8 934
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600		
Векселі видані	1605	10 000	10 000

Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610	2 226	2 398
товари, роботи, послуги	1615	1 367 086	1 311 448
розрахунками з бюджетом	1620	7 489	146 460
у тому числі з податку на прибуток	1621		53 946
розрахунками зі страхування	1625	16 691	8 983
розрахунками з оплати праці	1630	34 787	18 768
Поточна кредиторська заборгованість за отриманими авансами	1635	230 988	318 414
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	3 984	3 951
Поточні забезпечення	1660	12 720	23 094
Доходи майбутніх періодів	1665		
Інші поточні зобов'язання	1690	42 453	339 410
Усього за розділом III	1695	1 728 424	2 182 926
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700		
Баланс	1900	2 901 581	3 417 170

4.3. Звіт про фінансові результати діяльності

Підприємство <u>ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»</u> за ЄДРПОУ	КОДИ			
	Дата (рік, місяць, число)	2015	12	31
		00131819		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за рік 2015 р.

Форма N 2

Код за ДКУД

1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	6 912 566	3 672 818
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(6 614 147)	(3 447 642)
Валовий:			
прибуток	2090	298 419	225 176
збиток	2095	()	()
Інші операційні доходи	2120	44 959	112 884
Адміністративні витрати	2130	(99 630)	(80 677)
Витрати на збут	2150		()
Інші операційні витрати	2180	(105 929)	(48 237)
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	137 819	209 146
збиток	2195	()	()
Дохід від участі в капіталі	2200		
Інші фінансові доходи	2220		
Інші доходи	2240	1 858	2 169
Фінансові витрати	2250		()
Втрати від участі в капіталі	2255		()

Інші витрати	2270	(60 379)	(1 330)
Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	79 298	209 985
збиток	2295	()	()
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(15 237)	(9 093)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305		
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	64 061	200 892
збиток	2355	()	()

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	95	
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		
Накопичені курсові різниці	2410		
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		
Інший сукупний дохід	2445		
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	95	0
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	95	0
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	64 156	200 892

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	2 204 894	1 373 741
Витрати на оплату праці	2505	358 915	333 466
Відрахування на соціальні заходи	2510	122 822	118 494
Амортизація	2515	89 964	99 823
Інші операційні витрати	2520	417 140	305 223
Разом	2550	3 193 735	2 230 747

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	220 960 000	220 960 000
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	220 960 000	220 960 000
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	0,29	0,91
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	0,29	0,91
Дивіденди на одну просту акцію	2650		

4.4. Звіт про рух грошових коштів за 2015 рік

Підприємство	ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»	Дата (рік, місяць, число) за ЄДРПОУ	КОДИ		
			2015	12	31
			00131819		

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом) за 2015 рік

		Форма N 3	код за ДКУД	1801004
Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року	
1	2	3	4	
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності				
Надходження від:				
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	7 065 082	3 687 671	
Повернення податків і зборів	3005	-	-	
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-	
Цільового фінансування	3010	-	-	
Надходження від повернення авансів	3020	-	-	
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	23 152	24 672	
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	11 884	6 350	
Інші надходження	3095	77 936	97 267	
Витрачання на оплату:				
Товарів (робіт, послуг)	3100	(6 049 548)	(2 793 154)	
Праці	3105	(293 982)	(272 783)	
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(143 733)	(135 053)	
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(229 084)	(295 280)	
Зобов'язань з податку на прибуток	3116	(21 159)	(59 531)	
Зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(134 357)	(173 657)	
Зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(73 568)	(62 092)	
Витрачання на оплату авансів	3135	(-)	(-)	
Інші витрачання	3190	(116 988)	(43 417)	
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	344 719	276 273	
II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності				
Надходження від реалізації:				
фінансових інвестицій	3200	-	-	
необоротних активів	3205	-	-	
Надходження від отриманих:				
відсотків	3215	-	-	
дивідендів	3220	-	-	
Надходження від деривативів	3225	-	-	
Інші надходження	3250	-	-	
Витрачання на придбання:				
фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)	
необоротних активів	3260	(109 158)	(124 616)	
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)	
Інші платежі	3290	(-)	(-)	

Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	- 109 158	-124 616
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Інші надходження	3340	-	59 416
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	(-)	(-)
Сплату дивідендів	3355	(33)	(14)
Інші платежі	3390	(14 826)	(59 416)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	- 14 859	-14
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	220 702	151 643
Залишок коштів на початок року	3405	281 840	130 197
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	-	-
Залишок коштів на кінець року	3415	502 542	281 840

4.5. Звіт про власний капітал за 2015 рік

Дата (рік, місяць, число) _____
Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за ЄДРПОУ _____

КОДИ		
2015	12	31
00131819		

Звіт про власний капітал за 2015 рік

ФОРМА № 4									Код за ДКУД	1801005
Стаття	Код рядка	Зареєстрований (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатковий капітал	Резервний капітал	Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	Неоплачений капітал	Вилучений капітал	Всього	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Залишок на початок року	4000	232 967	224 811	15 985	28 068	660 694	-	-	1 162 525	
Коригування:										
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-	
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-	
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-	
Скоригований залишок на початок року	4095	232 967	224 811	15 985	28 068	660 694	-	-	1 162 525	
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	64 061	-	-	64 061	
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	95	-	-	-	-	-	95	
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	95	-	-	-	-	-	95	
Розподіл прибутку										
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-	
Спрямування прибутку до зареєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-	

Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	(20 118)	(1 371)	-	20 118	-	-	(1 371)
Разом змін в капіталі	4295	-	(20 023)	(1 371)	-	84 179	-	-	62 785
Залишок на кінець року	4300	232 967	204 788	14 614	28 068	744 873	-	-	1 225 310

5. ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ АКЦІОНЕРІВ

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

36022, м. Полтава, вул. Ст. Поділ, 5,

тел. (0532) 516-359, факс (0532) 516-120.

E-mail: kanc01@pl.energy.gov.ua, kanc04@pl.energy.gov.ua

www.poe.pl.ua

Зберігач:

ТОВ «ІНТЕР-СЕРВІС-РЕЄСТР»

49000, м. Дніпропетровськ,

вул. Леніна, 8/10, а/с 628,

тел. (056) 372-90-56, (056) 372-90-57

Аудитор:

ТОВ «АК «Аваль»

69032, м. Запоріжжя, вул. Рекордна, 11,

тел. (061) 236-43-21, (061) 236-96-31

Депозитарій:

ПАТ «Національний депозитарій України»,

04071, м. Київ, вул. Нижній Вал, 17/8,

тел. (044) 591-04-04, (044) 482-52-08.