

Річний звіт 2016

Зміст

Звернення до акціонерів.....	3
1. Інформація про Товариство.....	4
1.1. ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2016 році.....	4
1.2. Організаційна структура.....	6
1.3. Органи управління.....	7
1.4. Перспективи розвитку Товариства на 2017 рік.....	7
2. Виробнича діяльність.....	9
2.1. Передача електроенергії електромережами Товариства.....	9
2.2. Постачання електроенергії споживачам.....	9
2.3. Передача та постачання теплової енергії.....	10
2.4. Виробництво електро- та теплоенергії.....	10
2.5. Реконструкція, будівництво електричних та теплових мереж, іншого технологічного обладнання.....	11
2.6. Обсяги приєднання до електричних мереж.....	12
2.7. Діяльність Кол-центру.....	13
2.8. Розвиток інформаційних систем та технологій.....	13
3. Персонал та соціальна політика.....	14
3.1. Структура і відомості про рух персоналу.....	14
3.2. Оплата праці персоналу.....	14
3.3. Охорона праці персоналу.....	16
3.4. Навчання та підвищення кваліфікації працівників. Організація та проведення роботи з резервом кадрів.....	18
3.5. Соціальні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».....	19
3.6. Благодійна діяльність.....	20
4. Фінансовий звіт.....	21
4.1. Сплата податків і зборів.....	21
4.2. Баланс ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».....	21
4.3. Звіт про фінансові результати.....	23
4.4. Звіт про рух грошових коштів.....	25
4.5. Звіт про власний капітал.....	27
5. Корпоративна інформація.....	28

Шановні акціонери!

До вашої уваги Річний звіт за 2016 рік, який підсумовує дванадцять місяців напруженої праці великого трудового колективу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Минулий рік став для нас періодом кардинальної зміни вектору діяльності. У липні 2016 року було оновлено склад Правління компанії. В нашу команду прийшли керівники з новими поглядами на розвиток підприємства. І це дало свої позитивні результати. Було зроблено все для того, щоб стабілізувати й покращити ситуацію у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО». Рік завершився з фактичними втратами електроенергії в електромережах на її транспортування значно нижчими від нормативних (за 12 місяців вони становлять 8,35% при нормативі 10,35%), рівень оплати придбаної у ДП «Енергоринок» електроенергії – 100%.

Врази прискорився процес стандартного та нестандартного приєднання електроустановок споживачів. Значно покращилася ситуація з виконанням ремонтних робіт, оперативністю в обслуговуванні обладнання, що важливо не лише зараз, а матиме свої позитивні результати в майбутньому – нововведення підвищують надійність роботи мереж і, як наслідок, є запорукою безперебійного електропостачання у перспективі.

Робиться все для забезпечення належних рівня оплати та умов праці персоналу.

Все це дозволяє намітити подальші перспективи продуктивної і ефективної виробничої діяльності у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Завдяки активній громадській позиції колективу, компанія широко організувала благодійну діяльність, підтримуючи тих, хто насправді цього потребує.

**Євген ЗАСІМЕНКО,
Голова Правління
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»**

1. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ТОВАРИСТВО

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» – обласна енергопостачальна компанія, що забезпечує передачу та постачання електричної енергії напругою 150 кВ і нижче споживачам у містах Полтаві, Кременчуці, Горішніх Плавнях, Лубнах, Миргороді, Гадячі, а також у 25 районах Полтавської області та частині населених пунктів Кіровоградської.

1.1. ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2016 році

Полтавська область розташована на лівому березі Дніпра та займає площу 28,7 тис. км², що становить 4,8 % території України. За цим показником область займає 6-те місце серед інших регіонів країни. На півночі межує з Чернігівською та Сумською, на сході – з Харківською, на півдні – з Дніпропетровською та Кіровоградською, на заході – з Київською та Черкаською областями.

За кількістю населення Полтавщина займає 11 місце серед областей України і на її території проживає 1 417,6 тис. осіб.

За структурою господарства сучасна Полтавщина – індустріально-аграрна область України і належить до регіону з середнім рівнем розвитку промислового виробництва. Провідними галузями є гірничо-металургійна, нафто-хімічна, машинобудівна, автомобільна, харчова та легка промисловість.

Щоб зберегти надійне електропостачання споживачів упродовж минулого року, ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» ставило собі за мету стале і безперервне забезпечення розвитку, збільшення прибутку та виконання зобов'язань перед акціонерами та споживачами. Всі ці завдання виконувалися на належному рівні.

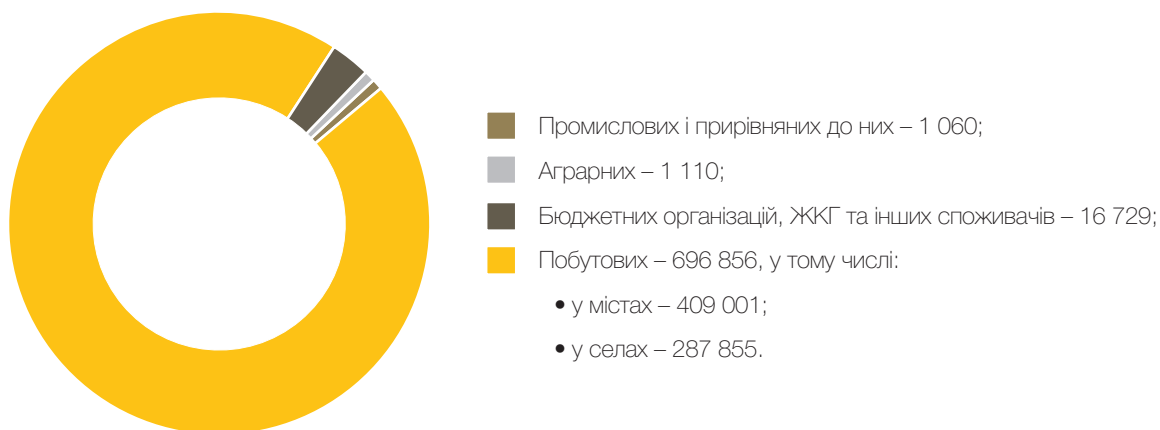
Товариство обслуговує:

Повітряні лінії електропередач напругою 0,4–150 кВ	39 567,76 км
Кабельні лінії напругою 0,4–110 кВ	1 861,25 км
Підстанції напругою 35–150 кВ	206 шт.
ТП і РП	9 953 шт.
Магістральні теплові мережі у двотрубному вимірі	60,269 км

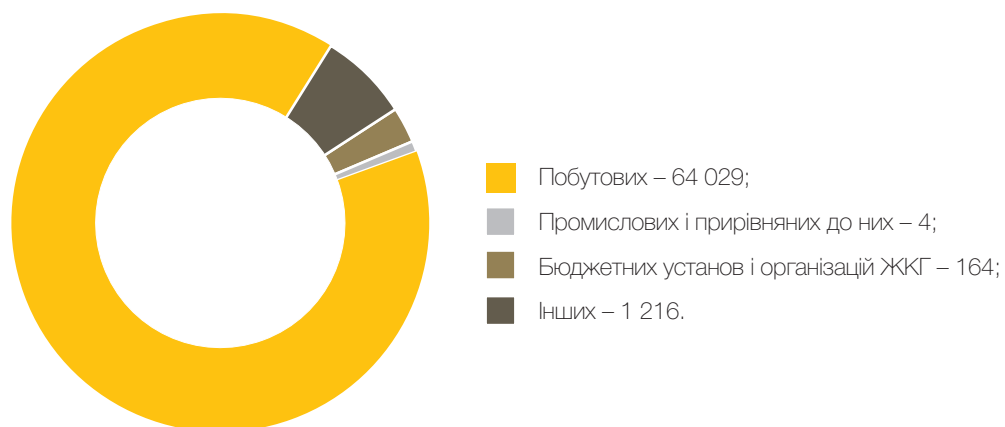
Основні види ліцензованої діяльності Товариства:

- виробництво електричної енергії;
- передача електричної енергії місцевими (локальними) електромережами;
- постачання електричної енергії за регульованим тарифом;
- виробництво теплової енергії на теплоелектроцентралях, ТЕС, АЕС, когенераційних установках та установках з використанням нетрадиційних або поновлюваних джерел енергії;
- постачання теплової енергії;
- транспортування теплової енергії магістральними та місцевими (розподільчими) тепловими мережами.

Загальна кількість споживачів електричної енергії – 715 755 осіб, з них:

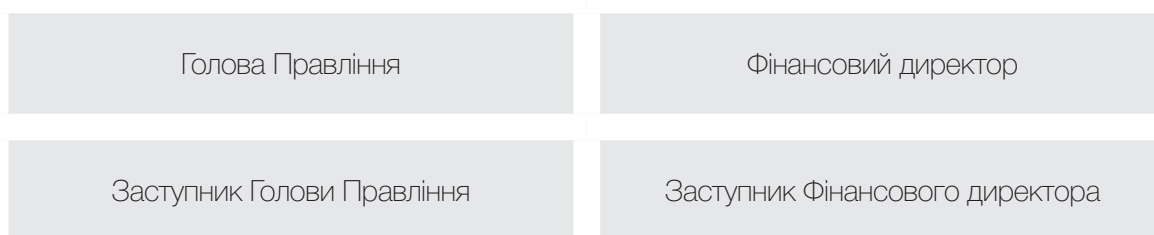


Загальна кількість споживачів теплової енергії – 65 413 осіб, з них:

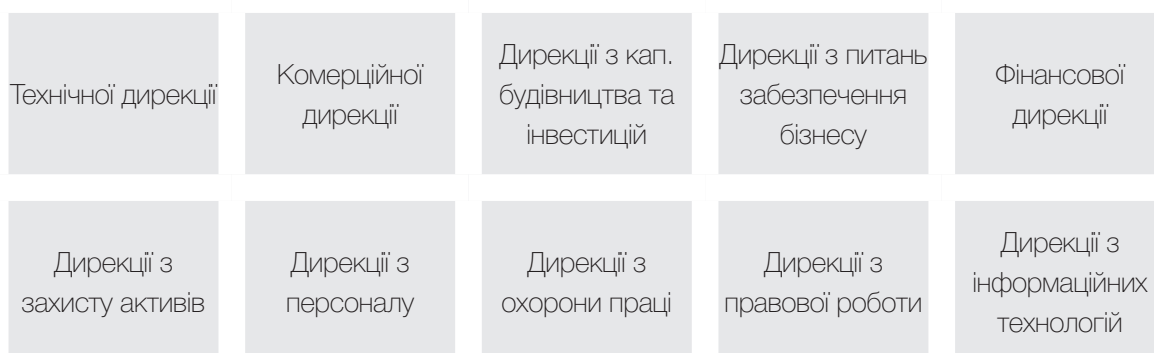


1.2. Організаційна структура

Виробничі служби, цехи та відділи функціонують за напрямками діяльності та підпорядковані відповідним дирекціям.



Підрозділи:



Філії:



Кременчуцька ТЕЦ

На правах довгострокової оренди до складу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» входить Кременчуцька ТЕЦ, установленою сумарною електропотужністю 255 МВт і сумарною тепловою потужністю 1 175 Гкал.год.

1.3. Органи управління

Статутний капітал компанії становить 55 млн 240 тис. грн та розділений на 220 960 тис. простих іменних акцій, номінальною вартістю 0,25 грн кожна. Загальна кількість акціонерів – 8 627, із них юридичних осіб – 62.

Органи управління компанії:

- Загальні збори акціонерів;
- Наглядова рада;
- Правління Товариства;
- Ревізійна комісія.

Протягом 2016 року в Товаристві відбулася зміна складу Правління, а саме, зі складу Правління вибули Фінансовий директор Мартинюк Сергій Іванович та заступник Фінансового директора – секретар Правління Вишар Юрій Васильович.

За результатами позачергових загальних зборів акціонерів, які відбулися 25 липня 2016 року, Правління діє у наступному складі:

Голова Правління – Засіменко Євген Юрійович;

Заступник Голови Правління – Ангелова Олена Петрівна;

Фінансовий директор – Стройний Руслан Вікторович;

Заступник Фінансового директора – секретар Правління – Стріков Владислав Євгенович.

1.4. Перспективи розвитку Товариства на 2017 рік

Для забезпечення технічного розвитку підприємства, покращення стану обладнання електричних мереж, розширення існуючих потужностей та підвищення якості обслуговування споживачів компанії ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» розробило пропозиції щодо використання інвестиційної складової тарифів на електричну та теплову енергію у 2017 році. Інвестиційна програма ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» на 2017 рік включає заходи на загальну суму 216 млн 573 тис. грн без ПДВ. Більшу частину коштів – 189 млн 937 тис. грн без ПДВ – заплановано використати для розвитку та модернізації електромереж та компанії в цілому.

Основна частина коштів інвестиційної складової тарифів на електричну енергію – 137 млн 841 тис. грн без ПДВ – призначена для будівництва, модернізації та реконструкції електричних мереж.

У 2017 році заплановано:

- розпочати роботи з реконструкції ПЛ-110 кВ «ХПФ-ААЗ-ТМЗ» та ВРП-110 кВ ПС 110/10 кВ «Супрунівка» у місті Полтаві;

- технічне переоснащення 74,63 км ПЛ 0,4-10 кВ з використанням самоутримуючих ізолюваних проводів;

- технічне переоснащення 5,95 км КЛ 0,4-10 кВ;

- заміну існуючого РП №6 в місті Кременчуці;

- розробку проектно-кошторисної документації на будівництво та модернізацію об'єктів електроенергетики.

Інші напрямки використання інвестиційних коштів:

- заміна застарілих засобів обліку електроенергії (12 200 однофазних, 780 трифазних лічильників на багатофункціональні електронні лічильники з об'єднанням їх в АСКОЕ) та облаштування 10 785 виносних засобів обліку електроенергії;

- впровадження АСДТК на двох підстанціях Диканської філії і на шести розподільчих та диспетчерському пунктах Полтавської філії міських електромереж;

- розробка проектно-кошторисної документації АСДТК;

- модернізація та технічне переоснащення обладнання шляхом його заміни для СПД Лохвицької та Великокохнівської філій;
- придбання системного програмного забезпечення та автотранспортної техніки.

Проектом Інвестиційної програми Товариства на 2017 рік у тарифах на транспортування та постачання теплової енергії передбачено заходи на загальну орієнтовну суму 6 млн 593 тис. грн без ПДВ. Основну частину коштів заплановано витратити на впровадження заходів із влаштування вузлів обліку теплової енергії у будинках споживачів міста Кременчука.

У складі Інвестиційної програми Кременчуцької ТЕЦ у тарифах на відпуск електричної енергії та виробництво теплової енергії заплановано заходи на суму 20 млн 043 тис. грн без ПДВ.

В рамках заходів планується:

- модернізація та реконструкція основного електротехнічного та теплотехнічного обладнання;
- реконструкція системи обліку електроенергії;
- заміна парової коробки регулюючих клапанів високого тиску парової турбіни типу ПТ-50-130/13 ст. № 2;
- реконструкція секцій «1Б, 2Б» градирні № 3;
- впровадження системи збору даних технологічних параметрів, раннього виявлення небезпеки технологічного процесу та оповіщення;

- перший етап розробки техніко-економічного обґрунтування впровадження заходів для зниження собівартості продукції.

У компанії на 2017-2019 роки передбачено впровадження програми перспективного розвитку Товариства. Зокрема, запроваджується система безперервного вдосконалення «Лідер». Це інтегрована комплексна управлінська система, що включає постійний розвиток потенціалу співробітників для зниження витрат і підвищення якості надання послуг та як наслідок – зростання ефективності роботи Товариства. Пріоритетним напрямком системи є створення нової моделі праці кожного співробітника, у тому числі переорієнтація всіх виробничих процесів на потреби споживачів.

Одна з важливих цілей системи – формування інноваційної культури та впровадження принципів ощадливого виробництва у щоденну діяльність кожного співробітника. Для цього здійснюватиметься відбір із персоналу «Лідерів» – штатних працівників, які у тісній співпраці з фахівцями групи якості будуть впроваджувати цю систему та операційні покращення в компанії.

У 2017 році цей проект реалізовуватиметься на базі головного офісу та п'яти філій: Великокохнівської, Кременчуцької, Комсомольської, Полтавських міських та районних електромереж. Після апробування і закріплення в цих підрозділах проект планується розповсюдити на всі філії ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» і як наслідок – покращити продуктивність праці та якість надання послуг.

2. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Забезпечення надійного та безперебійного електропостачання споживачів Полтавської області стало основним напрямком діяльності ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2016 році. Для цього у компанії постійно та злагоджено функціонує складний комплекс обладнання електромереж, який обслуговує професійний колектив енергетиків. Ними створюються умови для передачі необхідного обсягу електричної енергії, підтримки параметрів роботи електромереж на відповідному рівні, що є надійним фундаментом для співпраці зі споживачами, важливим фактором подальшого зростання технічного та економічного потенціалу підприємства.

2.1. Передача електроенергії електромережами Товариства

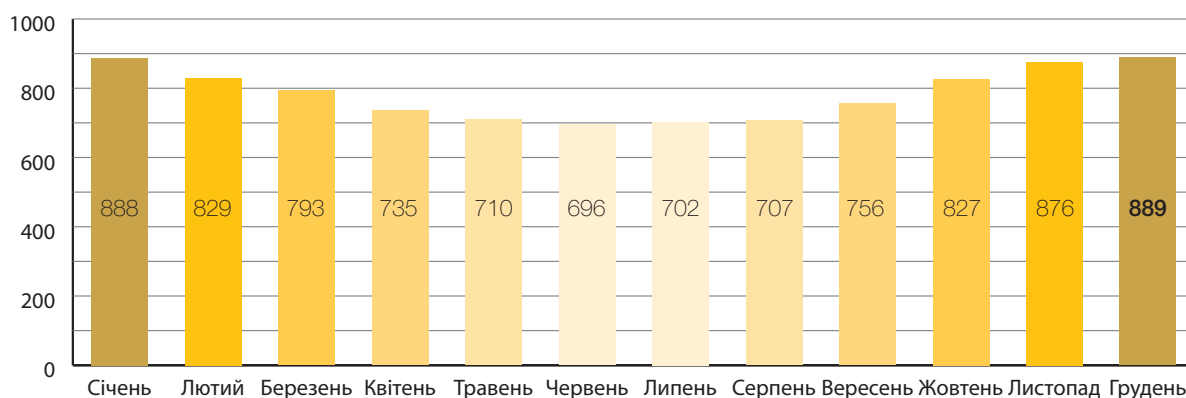
Протягом 2016 року до мереж компанії надійшло 5 млрд 657 млн кВт.год. електричної енергії. Її загальний корисний відпуск становив 5 млрд 158 млн кВт.год., в т.ч. власним споживачам – 3 млрд 5 млн кВт.год.

Обсяг технологічних втрат електричної енергії при її транспортуванні мережами

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» склав 472 млн кВт.год.

Найвищий рівень споживання електричної потужності в години максимального навантаження енергосистеми усіма споживачами Товариства був зафіксований у грудні 2016 року (889 МВт).

Найвищий рівень споживання електричної потужності



2.2. Постачання електроенергії споживачам

У 2016 році власним споживачам ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» відпущено 3 млрд 5 млн кВт.год. електричної енергії на загальну суму 4 млрд 448 млн грн. Рівень розрахунків споживачів з ПАТ «ПОЛТАВА-

ОБЛЕНЕРГО» за спожиту електричну енергію склав 104,6 %.

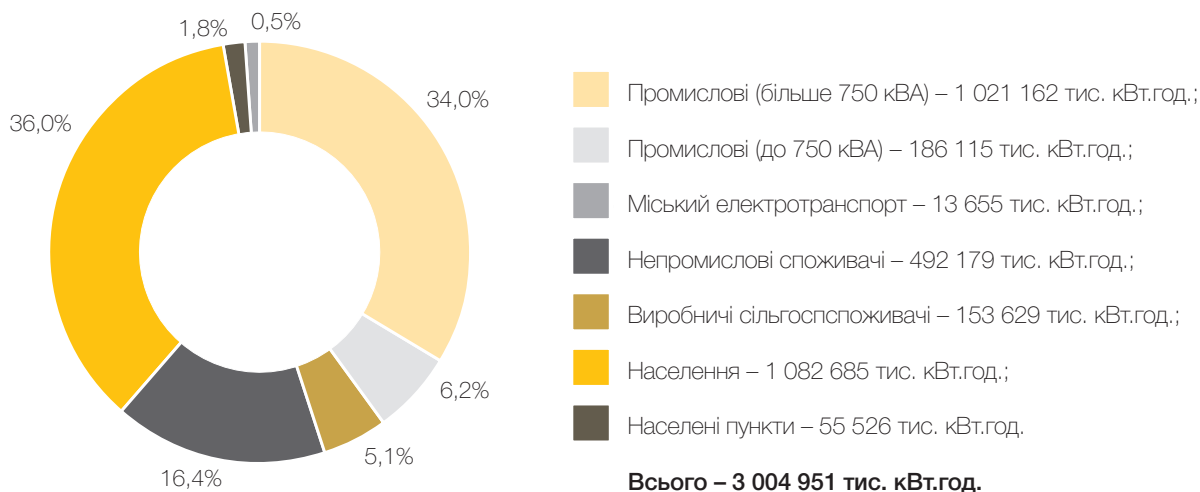
Загальний борг споживачів за спожиту електричну енергію перед Товариством зменшився на 202,4 млн грн.

При цьому на кінець 2016 року збільшилась заборгованість в розрізі окремих груп споживачів, а саме:

- житлово-комунальне господарство – на 18,4 млн грн (найбільший приріст відбувся по КП ПОР «Полтававодоканал» – на 5,7 млн грн та КП «Кременчукводоканал» – на 11,1 млн грн);
- населення – на 34,7 млн грн;
- бюджетні установи та організації – на 1,4 млн грн;
- за послуги, надані пільговим категоріям споживачів – на 18,6 млн грн;
- непромислові – на 1,0 млн грн.

Працівниками збутових підрозділів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» виявлено 7,2 млн кВт.год. недооблікованої електричної енергії на суму 9,09 млн грн.

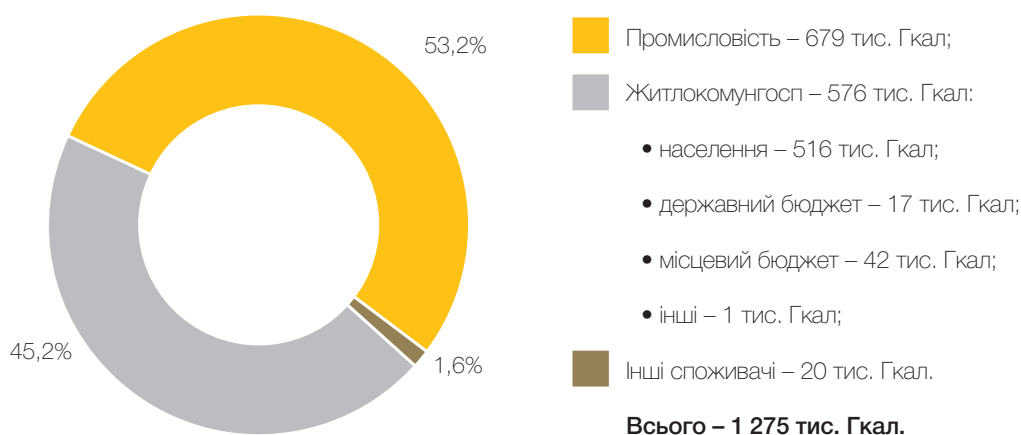
Структура споживання електричної енергії в розрізі груп споживачів



2.3. Передача та постачання теплової енергії

Протягом 2016 року споживачам відпущено 1,275 млн Гкал теплової енергії на загальну суму 1 365 млн 541 тис. грн.

Структура споживання теплової енергії в розрізі груп споживачів



2.4. Виробництво електро- та теплоенергії

Теплова енергія, вироблена Кременчуцькою ТЕЦ, споживається промисловими підприємствами, закладами соціальної сфери та населенням міста Кременчука.

Станція працює у режимі комбінованого виробництва електричної та теплової енергії.

У 2016 році на Кременчуцькій ТЕЦ вироблено 711,574 млн кВт.год. електричної та 1 500,486 тис. Гкал теплової енергії. При цьому питомі витрати палива на відпуск електричної та теплової енергії склали 316,6 г/кВт.год. та 151,9 кг/Гкал відповідно.

2.5. Реконструкція, будівництво електричних та теплових мереж, іншого технологічного обладнання

Розвиток, модернізація та будівництво електричних мереж

У 2016 році по області проводилися роботи, спрямовані на підвищення якості та надійності електропостачання.

У місті Полтава завершено реконструкцію ПС 110/10/6 кВ «Знамя» з заміною силових трансформаторів. Розпочаті роботи з електрифікації нового району житлової забудови, обмеженої вулицями Степова, Василя Сухомлинського, Володимира Степанюка, Єлизавети Милорадович та Бесарабська, та модернізації РП-2 на Павленківській площі.

У 2016 році здійснювалася заміна морально застарілого та фізично зношеного устаткування на сучасне, технічно досконале. Виконано заміну схеми «відокремлювач – короткозамикач» на вакуумний вимикач 35 кВ Siemens 3AF 01 на ПС 35/10 кВ «Вісичі» в Новосанжарському районі. Проведено реконструкцію та встановлення нового обладнання РЗіА на п'яти ПС 35 кВ і вище: ПС 110/10/6 кВ «Знамя», м. Полтава; ПС 110/10 кВ «Вирішальна», с. Вирішальне Лохвицького району; ПС 35/10 кВ «Вісичі», с. Вісичі Новосанжарського району; ПС 35/10 кВ «Милорадово», с. Милорадове Котелевського району; ПС 35/10 кВ «Котельва», смт Котельва Котелевського району.

Також були виконані роботи з заміни акумуляторної батареї в ШОТ-01 ПС 110/10 кВ «Байрак», яка розташована в с. Байрак Диканського району.

Розпочато будівництво нового РП 10 кВ в районі Кременчуцького заводу залізобетонних шпал з перепідключенням споживачів електроенергії від відомчої ПС 35/10 кВ «ЖБШ».

У районах Полтавської області розпочато технічне переоснащення повітряних ліній 0,4 кВ загальною довжиною 48,08 км, встановлення однієї розвантажувальної підстанції в с. Обізнівка Глобинського району з метою покращення якості електропостачання споживачів.

Замовлено розробку проектним інститутом «Схеми перспективного розвитку розподільчих електричних мереж 20-150 кВ ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» на період до 2022 року з перспективою до 2027 року».

Проведено підготовчі роботи для виконання в 2017-2019 роках комплексу робіт з реконструкції ВРП-110 кВ ПС 110/10 кВ «Супрунівка» та ПЛ 110 кВ «БПФ-ААЗ-ТМЗ» з метою створення повного двоколового кільця 110 кВ обласного центру.

Відповідно до ініціативи НКРЕКП щодо підвищення енергоефективності роботи електричних мереж та зменшення втрат в розподільчих мережах 6 (10) кВ шляхом переходу на більш високий клас напруги 20 кВ зі зміною конфігурації мережі та концептуальних підходів до автоматизації розподільчої мережі та систем обліку електричної енергії замовлено проектні роботи:

- техніко-економічне обґрунтування та проект будівництва в м. Миргороді Полтавської області нової ПС 110/20 кВ «Миргородська»;
- проект будівництва в м. Миргороді Полтавської області розподільчого пункту напругою 20 кВ та розвитку мережі 20/0,4 кВ з автоматизацією обліку електричної енергії.

Модернізація електричних мереж Товариства у 2016 році

№ п/п	Найменування заходів	Од. виміру	Кількість
1.	Встановлення нового та реконструкція існуючого обладнання РЗіА на ПС 35 кВ і вище	од.	51
2.	Заміна залізобетонних опор на ПЛ 35 кВ і вище	шт.	14
3.	Заміна грозозахисного тросу на ПЛ 35 кВ і вище	км	10,4
4.	Заміна фарфорових ізоляторів на скляні (полімерні)	шт.	1 476

Обсяги ремонтних робіт в електричних мережах у 2016 році

№ п/п	Відремонтовані об'єкти	Од. виміру	Кількість
1.	ПЛ-35-150 кВ	км	775,1
2.	ПЛ-0,4-10 кВ	км	4 275,1
3.	ТП та РП-6-10 кВ	шт.	1 965
4.	Силові трансформатори 6-10 кВ	шт.	268
5.	Вимикачі 35-150 кВ	шт.	94
6.	Вимикачі 6-10 кВ	шт.	283
7.	Підстанції 35-150 кВ	од.	38

Ремонти теплових мереж

За 2016 рік, згідно з графіком, виконано ремонт теплових мереж центральної та нагріної частини міста Кременчука, селища Молодіжне та теплопроводу ТЕЦ-КРАЗ. Після проведення гідравлічних випробувань на магістральних

теплових мережах було виявлено та усунуто 16 свищів. Виконано ремонт газорозподільного пункту та газопроводів котельні, а також ПСЕНів насосних станцій № 1, 2, 3, 4.

Ремонт та модернізація обладнання Кременчуцької ТЕЦ

На роботи з ремонту та реконструкції Кременчуцької ТЕЦ у 2016 році використано 30,0 млн грн, у тому числі, на реконструкцію і модернізацію – 14,9 млн грн.

Згідно з Інвестиційною програмою Кременчуцької ТЕЦ на 2016 рік, за рахунок тарифів профінансовано роботи на суму 15,0 млн грн без ПДВ, що складає 48% від плану.

У 2016 році виконано:

- капітальний ремонт котлоагрегата ТГМ-84 ст. № 1;
- поточний ремонт котлоагрегатів ст. № 2, 3, 4, 5, 6 та турбогенераторів ст. № 1, 3, 4.
- розпочато поточний ремонт турбогенератора ст. № 2 (завершення планується в 2017 році).

2.6. Обсяги приєднання до електричних мереж

Протягом 2016 року до електромереж ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» було приєднано 2 307 споживачів, з них 1 169 – фізичні,

1 138 – юридичні особи. Загальна потужність приєднаних у 2016 році електроустановок склала 24,082 МВт.

Обсяги приєднання до мереж ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

	Приєднано всього:		У тому числі:			
			фізичних осіб		юридичних осіб	
	кількість	загальна потужність, кВт	кількість	загальна потужність, кВт	кількість	загальна потужність, кВт
Споживачів	2 307	24 082,56	1 169	9 083,1	1 138	14 999,46

2.7. Діяльність Кол-центру

Кол-центр Товариства забезпечує надання фахових консультацій споживачам електроенергії стосовно всього спектру їх взаємовідносин з енергопостачальною компанією. Споживачі можуть отримати інформацію про:

- укладання договору;
- відключення електричної енергії;
- стан розрахунків за спожиту електроенергію;
- тарифи;
- стан заборгованості;
- інформацію про пільги і субсидії;
- порядок приєднання до електромереж.

Зателефонувавши до Кол-центру, можна повідомити:

- покази засобів обліку;
- про виникнення аварій в електромережі;
- інформацію про крадіжки електроенергії та електрообладнання.

Споживачі електричної енергії мають можливість цілодобово за номерами телефонів (532) 510-910 та 0-800-210-312 звертатися до Кол-центру, надсилати запити за адресою Call_center@pl.energy.gov.ua та отримувати відповіді електронною поштою або в телефонному режимі.

2.8. Розвиток інформаційних систем та технологій

Розробка та вдосконалення програмного забезпечення для супроводу основної діяльності Товариства є пріоритетним напрямком роботи підрозділів з інформаційних технологій ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО».

Протягом 2016 року тривала робота з покращення електронних сервісів для побутових споживачів «Ваша абонентська книжка» та юридичних споживачів «Сторінка юридичного споживача».

У філіях компанії встановлено програмне забезпечення для завантаження показів рапорту і подальшого автоматичного розрахунку використаної споживачами електричної енергії. Також створено модуль для

програми SAP R/3 «BW Звіти «Відключення ПЛ, КЛ 6-10 кВ та ТП (РП)» і «Відключення ПЛ, КЛ 0,4 кВ» для внесення інформації про аварійні відключення до добового рапорту диспетчера у системі керування виробництвом диспетчерським персоналом.

На базі підприємства розроблено програмний комплекс для розрахунку упущеної вигоди через недовідпуск електроенергії у результаті дії третіх осіб.

На базі Шишацької філії ПАТ «ПОЛТАВА-ОБЛЕНЕРГО» почало діяти програмне забезпечення для юридичних споживачів зі збуту електричної енергії на платформі SAP R/3.

3. ПЕРСОНАЛ ТА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Проведення зваженої, відповідальної соціальної політики – незмінна традиція у компанії. Тому питання соціально-трудових відносин у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» є об'єктом підвищеної уваги його керівництва і пріоритетним напрямком роботи. Сюди включено як всебічну турботу про співробітників, так і реалізацію цілої низки благодійних ініціатив.

3.1. Структура і відомості про рух персоналу

На 01.01.2017 року спискова чисельність працівників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» складала 5 140 осіб, у тому числі:

- керівників – 643 особи;
- професіоналів – 735 осіб;
- фахівців – 566 осіб;
- технічних службовців – 191 особа;
- робітників – 3 005 осіб.

Із них мають повну вищу освіту за освітніми

рівнями – 2 169 осіб, неповну та базову вищу – 2 098.

Протягом 2016 року на роботу до підприємства було прийнято 334 особи, звільнилося 1 022. За власним бажанням та згодою сторін звільнено 726 осіб. Плинність кадрів за 2016 рік складає 13,4%.

Середньоспискова чисельність працівників у 2016 році становила 5 411 осіб.

3.2. Оплата праці персоналу

Гарантія достойних доходів працівників компанії – одна із стратегічних цілей Товариства. Керівництво підприємства слідує зваженій політиці в організації оплати праці та матеріального заохочення працівників у межах коштів на оплату праці в тарифах на електроенергію, затверджених Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики та комунальних послуг, і відповідно до Законів України «Про оплату праці», «Про оподаткування прибутку підприємства».

Протягом 2016 року посадові оклади працівникам компанії підвищувалися один раз – на 17 %.

У Товаристві діє система моральної та матеріальної мотивації працівників. Преміювання персоналу Кременчуцької ТЕЦ здійснюється за виконання планових показників, що забезпечують безперебійне виробництво теплової та електричної енергії, і досягнення економії питомих витрат умовного палива на виробництво електроенергії.

Персоналу філій, за умови 100% оплати за відпущену електроенергію, преміювання здійснюється за виконання планового завдання фактичних технологічних витрат електроенергії, з урахуванням ступеня наближення фактичного виконання ТВЕ до нормативного завдання та підсумків

загального рейтингу районних підрозділів (залежно від зайнятого у ньому місця), який охоплює майже 40 основних показників виробничої діяльності.

Апарату управління, виробничим службам премія нараховується за виконання нормативного завдання ТВЕ по ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» та з урахуванням виконання виробничих показників уцілому по компанії.

Крім цього, персонал отримує премії відповідно до чинних Положень за виконання додаткових робіт та послуг стороннім юридичним та фізичним особам, за інтенсивність праці при виконанні більше, ніж на 100%, завдань, визначених за затвердженими нормами часу, за виявлення порушень Правил користування електричною та тепловою енергією.

Завдяки цьому середня заробітна плата персоналу ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2016 році збільшилася на 31% – з 5 143 грн до 6 758 грн. Заробітна плата виплачується два рази на місяць в терміни, зазначені в Колективному договорі. Заборгованість з її виплати відсутня.

Керівництво постійно відзначає кращих працівників, їх трудові досягнення, ефективну роботу та високий рівень професійних якостей.

**Інформація про кількісний склад персоналу, працюючого у
ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», та оплати його праці у 2016 році**

Показники	
I. Середньоспискова чисельність штатного персоналу	осіб
1. Кременчуцька ТЕС:	
всього персоналу	706
у т.ч. персонал основної діяльності	693
з нього: робітники	472
керівники, спеціалісти, службовці	221
2. Електромережі:	
всього персоналу	4 705
в т.ч. персонал основної діяльності	4 686
з нього: робітники	2 828
керівники, спеціалісти, службовці	1 858
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:	
всього персоналу	5 411
у т.ч. персонал основної діяльності	5 379
з нього: робітники	3 300
керівники, спеціалісти, службовці	2 079
II. Фонд оплати праці	тис. грн
1. Кременчуцька ТЕС:	
всього персоналу	57 517,0
у т.ч. персонал основної діяльності	56 863,3
з нього: робітники	34 329,9
керівники, спеціалісти, службовці	22 533,4
2. Електромережі:	
всього персоналу	385 370,5
у т.ч. персонал основної діяльності	384 218,1
з нього: робітники	189 571,6
керівники, спеціалісти, службовці	194 646,5
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:	
всього персоналу	442 887,5
у т.ч. персонал основної діяльності	441 081,4
з нього: робітники	223 901,5
керівники, спеціалісти, службовці	217 179,9

III. Середньомісячна зарплата персоналу	грн
1. Кременчуцька ТЕЦ:	
всього персоналу	6 752
у т.ч. персонал основної діяльності	6 838
з нього: робітники	6 061
керівники, спеціалісти, службовці	8 497
2. Електромережі:	
всього персоналу	6 758
у т.ч. персонал основної діяльності	6 833
з нього: робітники	5 586
керівники, спеціалісти, службовці	8 730
3. Загалом у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»:	
всього персоналу	6 758
у т.ч. персонал основної діяльності	6 833
з нього: робітники	5 654
керівники, спеціалісти, службовці	8 705

3.3. Охорона праці персоналу

Питання охорони праці у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» – вагома складова системи розвитку компанії. Для зниження рівня травматизму та професійних захворювань у Товаристві діє «Система управління охороною праці ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», розроблена відповідно до вимог стандарту OHSAS 18001:2007. На її основі були підготовлені та введені:

- Порядок організації та проведення роботи з працівниками з питань охорони праці, технології робіт, пожежної безпеки у структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- Порядок про організацію та проведення Дня охорони праці в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- Порядок роботи штабу з охорони праці ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- Порядок вилучення та відновлення відривних талонів-попереджень у посвідченнях про перевірку знань працівників структурних підрозділів ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- Порядок запровадження Особливих умов організації безпечного виконання робіт в структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»;
- «Оцінка ризиків. Самоконтроль»;
- «Ідентифікація ризиків та визначення небезпек (довідкові матеріали для майстрів)».

Згідно з вимогами Закону України «Про охорону праці», у компанії протягом 2016 року виконувалися такі заходи:

- постійно проводився аналіз виробничого травматизму;
- діяв багатоступеневий контроль за станом охорони праці, відповідно до СУОП, розробленого за вимогами стандарту OHSAS 18001:2007 та виданого у новій редакції 2014 р.;
- проводилося навчання персоналу з питань охорони праці, відповідно до вимог п. 5.2. Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держгірпромнагляду 26.01.2005 № 15 та зареєстрованого у

Міністерстві юстиції України 15.02.2005 за № 231/10511;

- під час прийому на роботу працівники виробничих підрозділів проходили навчання за індивідуальними програмами, зокрема, персонал, до обов'язків якого входило виконання робіт з підвищеною небезпекою, обов'язково проходив відповідні курси в Учбовому центрі підприємства з наступною атестацією;
- у червні були проведені змагання між бригадами розподільчих електричних мереж підприємства;
- у жовтні відбулося оцінювання ділових якостей керівників філії, начальників та їхніх заступників. Кращі з них були премійовані;
- в Учбовому центрі підприємства проводилася психофізіологічна експертиза працівників, задіяних на роботах з підвищеною небезпекою, на виконання наказу Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 №246, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 23.07.2007 за №846/14133 «Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій».

У 2016 році 1 080 спеціалістів компанії пройшли перевірку знань з питань охорони праці, технології робіт та пожежної безпеки з обов'язковим використанням програмного забезпечення «Аспект».

Медичні огляди персоналу підприємства здійснювалися в установлені терміни. Рекомендації медичних комісій виконувалися у повному обсязі.

Згідно з Порядком про організацію та проведення Дня охорони праці, у структурних підрозділах ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» кожного другого четверга місяця проводився День охорони праці.

У Товаристві діяв Порядок нарахування щомісячної надбавки до посадового окладу працівників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» для економічного стимулювання персоналу щодо дотримання вимог з охорони праці.

Для запобігання травматизму сторонніх

осіб на електрообладнанні компанії, протягом року у ЗМІ було оприлюднено звернення до населення відповідного змісту 157 разів. Також з метою пропаганди електробезпеки у побуті на сторінках абонентських книжок з оплати за електроенергію розміщувалися пам'ятки про безпеку електричного струму.

Для організації безпечного виконання робіт персонал підприємства забезпечувався необхідними засобами захисту. Витрати на охорону праці у 2016 році фактично склали 3 453,78 тис. грн, тобто 0,98% від фонду оплати праці за 2015 рік.

У 2016 році на підприємстві стався один випадок виробничого травматизму. Кількість випадків невиробничого травматизму, які мали місце у минулому році, – 331. На об'єктах підприємства травмувалося 5 сторонніх осіб, всі зі смертельними наслідками.

Стан фінансування заходів і засобів з охорони праці

№ п/п	Статті витрат на охорону праці (фактично)	Сума коштів, тис. грн	% від загальної суми витрат на ОП
1.	Приведення основних фондів у відповідність до вимог нормативних документів з охорони праці	985,03	28,52
2.	Усунення та мінімізація впливу небезпечних і шкідливих виробничих факторів на працівників	1,28	0,037
3.	Проведення атестації робочих місць	93,41	2,705

4.	Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям, іншими засобами індивідуального захисту, з них впровадження новітніх ЗІЗ	1 474,64	42,696
5.	Надання працівникам спеціального харчування	310,99	9,004
6.	Організація і проведення медичних оглядів	285,962	8,28
7.	Придбання у звітному періоді аптечок та їх укомплектування	104,858	3,036
8.	Забезпечення роботи кабінетів з охорони праці	0,12	0,003
9.	Заходи з попередження травматизму серед населення	53,69	1,555
10.	Проведення навчання працівників з охорони праці	143,8	4,164
11.	Всього	3 453,78	100

3.4. Навчання та підвищення кваліфікації працівників. Організація та проведення роботи з резервом кадрів

У 2016 році системою виробничо-технічно-го навчання без відриву від виробництва було охоплено 3 175 працівників ПАТ «ПОЛТАВА-ОБЛЕНЕРГО», у тому числі 332 керівників, спеціалістів і фахівців, а також 2 843 робітників.

Короткострокове навчання в Учбовому центрі пройшли 395 осіб, підвищили кваліфікацію 328 осіб, із них: 71 – професіонали та фахівці, 257 – робітники. Курси підготовки новим (суміжним) професіям закінчили 67 осіб, із них 15 – професіонали та фахівці, 52 – робітники.

За індивідуальною формою навчання первинну професійну підготовку пройшли 491 працівник, яких протягом року було вперше прийнято на роботу, переведено або призначено на інші посади.

У 2016 році з тривалим відривом від виробництва підвищили кваліфікацію та взяли участь у семінарських заняттях на базі загальноосвітніх навчальних закладів різних типів за договорами 128 працівників: 43 керівники, 73 професіонали та фахівці, 12 кваліфікованих робітників. Із них на курсах підвищення кваліфікації побували 106 осіб, взяли участь у семінарських заняттях та конференціях - 22.

У 2016 році в ДП «Східний експертно-технічний центр» Держпраці пройшли навчання працівники Кременчуцької ТЕЦ, у т.ч. 142 керівники та фахівці, які освоювали Правила безпечної будови та експлуатації устаткування (уперше та в якості членів

екзаменаційних комісій) та 56 осіб, які займаються організацією та проведенням робіт зі шкідливими, небезпечними та токсичними речовинами.

У Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Полтавської області за виїзною формою пройшли навчання 45 працівників.

В учбово-курсному комбінаті професійно-технічного рівня м. Кременчука 111 осіб пройшли навчання на право допуску до робіт з підвищеною небезпекою.

Для підвищення кваліфікації персоналу та обміну досвідом у 2016 році було проведено семінарські заняття для заступників начальників філій зі збуту електроенергії, начальників абонентських груп, інженерів та техніків абонентських груп районних підрозділів.

В компанії триває систематична робота зі створення та розвитку системи резерву кадрів для заміщення вакантних посад керівників.

У звітному періоді поновлено резерв на посади начальників філій, заступників та головних інженерів у кількості 107 осіб, а також на посади начальників служб та відділів у кількості 92 особи.

Протягом 2016 року із кадрового резерву на посаду начальника та заступника начальника структурного підрозділу висунуто 13 працівників. Із зарахованих до кадрового резерву підвищили кваліфікацію 21 особа.

3.5. Соціальні заходи у ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

У рамках реалізації соціальної політики Товариство постійно турбується про здоров'я своїх співробітників, організовуючи дозвілля і створюючи умови для того, щоб їхня щоденна діяльність була цікавішою та ефективнішою.

Основні напрямки – постійне підвищення рівня життя персоналу компанії, створення

належних умов праці, підтримка працюючих співробітників, пенсіонерів і ветеранів.

Належна увага надається організації відпочинку енергетиків і членів їхніх родин, а також дітей працівників, проведенню культурно-масових і спортивних заходів.

Надання соціальних пільг і компенсацій

Відповідно до Колективного договору разом з профспілковим комітетом працівникам компанії надаються такі види пільг і компенсацій:

- щомісячна матеріальна допомога непрацюючим пенсіонерам, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» (виплачувалась з січня по жовтень 2016 року включно);
- надання та оплата додаткових відпусток працівникам (понад передбачених законом);
- одноразова виплата при народженні дитини і при вступі у шлюб уперше;
- щомісячні виплати працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною віком до трьох років, починаючи з другого року життя дитини;
- заохочення до святкових дат;
- часткова компенсація вартості путівок на санаторно-курортне лікування;
- допомога на поховання померлих працівників, пенсіонерів, останнім місцем роботи яких було ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО», та близьких родичів працівників тощо.

Охорона здоров'я

У 2016 році Приватне акціонерне товариство «СК «ІНГРУП» застрахувало життя та здоров'я 5 385 працівників підприємства. Протягом року 1 608 осіб звернулися до страхової компанії з приводу страхових виплат та отримали страхову компенсацію на загальну суму 3 600 210,77 грн.

Окрім того, наприкінці року 5 302 застрахованих працівники отримали профілактичну допомогу, а саме мультівітамінний препарат «Квадевіт», а також до зимових свят 5 030 співробітникам були надані новорічні подарунки від представників страхової компанії.

Організація оздоровчого відпочинку працівників та їхніх дітей

У 2016 році енергетикам та їхнім дітям традиційно були створені умови для відпочинку і оздоровлення.

Зокрема, за кошти профспілкового комітету на березі Чорного моря, на базі відпочинку «Гірський орел», побували 254 особи, а на Азовському узбережжі, на базі відпочинку «Енергодар», оздоровилися 233 працівники. Санаторно-курортними путівками забезпечені

93 енергетики.

Улітку, впродовж трьох табірних змін, у ДЗОВ «Енергетик» оздоровилися 369 дітей співробітників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО». Профспілковий комітет взяв на себе усі витрати на літнє оздоровлення малечі з багатодітних сімей, дітей учасників ліквідації аварії на ЧАЕС, а також учасників АТО.

Організація культурно-масових та спортивних заходів

Серед показників, за якими у працівників ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» формується відчуття професійної гордості, є підтримка соціальних ініціатив, цікаве незабутнє

дозвілля, різноманітні культурні та спортивні заходи.

У компанії не один рік талановиті співробітники можуть проявити свої творчі здібності.

Уже традиційно відбулися зустрічі ветеранів у головному офісі ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» та на Кременчуцькій ТЕЦ.

Сповна проявити власні творчі здібності та дізнатися більше про професію батьків мали змогу діти працівників, які взяли участь у конкурсі дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей». Не менш захоплюючим для них був і конкурс дитячих поробок «Великодні візерунки» та свято малюнка на асфальті «Ми діти твої, Україно» з нагоди 25-ї річниці незалежності нашої держави. Так само яскраво проходили святкові новорічні ранки та заходи, присвячені Міжнародному дню захисту дітей.

Спортивні події за участю енергетиків

розпочалися на початку року зі змагань з футболу, далі естафету традиційно підхопили волейболісти і баскетболісти. Влітку працівники з усієї області – прихильники туризму – зібралися на традиційний зліт у Ковпаківському дендропарку Котелевського району. А любителі посидіти з вудкою провели незабутні дні на Дніпродзержинському водосховищі під час чергових змагань рибалок.

Закінчився спортивний рік не менш яскраво – традиційним Чемпіонатом ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» з футболу, присвяченим Дню енергетика, який поєднав у бажанні перемогти команди з багатьох філій та головного офісу компанії.

3.6. Благодійна діяльність

Компанія, дотримуючись політики взаємодопомоги та піклування, вкотре довела, що не бажає залишатися осторонь подій, що відбуваються у державі. Тому вже у перші дні січня 2016 року на підприємстві був оголошений черговий день донора для поповнення банку крові Полтавської обласної станції переливання крові. Подібні забори проводилися регулярно упродовж року. Тому працівники ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» є одними з найактивніших донорів у регіоні.

У 2016 році учасники художньої самодіяльності компанії організували благодійну концертну програму для підопічних Горбанівського геріатричного пансіонату ветеранів війни та праці. Традиційними і очікуваними стали

творчі виступи самодіяльних артистів перед педагогами і співробітниками Микільського навчально-реабілітаційного центру Полтавського району.

Енергетики протягом року збирали речі першої необхідності, продукти харчування, медикаменти, які потім були передані в зону АТО. Значну суму для потреб бійців було виділено зі статті витрат, що до цього використовувались на проведення святкового концерту з нагоди Дня енергетика. Полтавський об'єднаний міський військовий комісаріат надав перелік інструментів, необхідних військовослужбовцям на Сході країни. Згідно зі списком, речі були передані військовим частинам.

4. ФІНАНСОВИЙ ЗВІТ

4.1. Сплата податків і зборів

ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» протягом 2016 року сплатило до державного та місцевих бюджетів 440 555,6 млн грн, що, порівняно з 2015 роком, більше на 219 067,6 млн грн.

Обсяги сплати податків ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» у 2016 році

Види платежів	(тис. грн)
Податок на прибуток	122 040,3
Податок на додану вартість	214 887,9
Податок з доходів фізичних осіб	81 677,0
Інші види платежів і зборів	21 950,4
Всього:	440 555,6

4.2. Баланс ПАТ «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

	Дата (рік, місяць, число)	КОДИ		
		2016	12	31
Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»	за ЄДРПОУ	00131819		
Територія Полтавська	за КОАТУУ	5310136700		
Організаційно-правова форма господарювання Акціонерне товариство	за КОПФГ	230		
Вид економічної діяльності розподілення електроенергії	за КВЕД	35.13		
Середня кількість працівників ¹ 5411				
Адреса, телефон вул. Старий Поділ, 5, м. Полтава, Полтавська обл., 36022, тел. 516-267				
Одиниця виміру: тис. грн без десяткового знаку (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма № 2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)				
Складено (зробити позначку «v» у відповідній клітинці):				
за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку				
за міжнародними стандартами фінансової звітності				v

Баланс (Звіт про фінансовий стан) на 31.12. 2016 року

	Форма №1	Код за ДКУД	1801001
Актив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	6 930	7 485
первісна вартість	1001	27 234	30 259
накопичена амортизація	1002	(20 304)	(22 774)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	145 192	135 015
Основні засоби	1010	944 976	945 570
первісна вартість	1011	3 130 436	3 217 788
знос	1012	(2 185 460)	(2 272 218)
Інвестиційна нерухомість	1015		
Довгострокові біологічні активи	1020		
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030		

інші фінансові інвестиції	1035	14 826	
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	10	6
Відстрочені податкові активи	1045	146 660	106 657
Інші необоротні активи	1090		
Усього за розділом I	1095	1 258 594	1 194 733
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	72 882	91 927
Виробничі запаси	1101	72 631	90 141
Товари	1104	251	1 786
Поточні біологічні активи	1110		
Векселі отримані	1120	2 000	2 000
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	1 469 761	781 459
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	1130	8 511	29 600
з бюджетом	1135		91 556
у тому числі з податку на прибуток	1136		68 094
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	594	513
Поточні фінансові інвестиції	1160	3 614	
Гроші та їх еквіваленти	1165	502 542	82 527
Витрати майбутніх періодів	1170	77	72
Інші оборотні активи	1190	98 595	184 953
Усього за розділом II	1195	2 158 576	1 264 607
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200		
Баланс	1300	3 417 170	2 459 340

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	232 967	232 967
Капітал у дооцінках	1405	204 788	187 547
Додатковий капітал	1410	14 614	14 483
Резервний капітал	1415	28 068	28 068
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	744 873	491 917
Неоплачений капітал	1425	()	()
Вилучений капітал	1430	()	()
Усього за розділом I	1495	1 225 310	954 982
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500		
Довгострокові кредити банків	1510		
Інші довгострокові зобов'язання	1515	8 934	6 625
Довгострокові забезпечення	1520		
Цільове фінансування	1525		
Усього за розділом II	1595	8 934	6 625

III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600		
Векселі видані	1605	10 000	
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	1610	2 398	2 564
товари, роботи, послуги	1615	1 311 448	746 495
розрахунками з бюджетом	1620	146 460	8 149
у тому числі з податку на прибуток	1621	53 946	
розрахунками зі страхування	1625	8 983	3 865
розрахунками з оплати праці	1630	18 768	15 697
Поточна кредиторська заборгованість за отриманими авансами	1635	318 414	422 001
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	3 951	3 938
Поточні забезпечення	1660	23 094	72 112
Доходи майбутніх періодів	1665		
Інші поточні зобов'язання	1690	339 410	222 912
Усього за розділом III	1695	2 182 926	1 497 733
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу та групами вибуття			
Баланс	1700		
	1900	3 417 170	2 459 340

¹ Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

4.3. Звіт про фінансові результати

	КОДИ
Дата (рік, місяць, число)	2016 12 31
Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за ЄДРПОУ	00131819

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за 2016 рік

Форма Код за ДКУД 1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ			
Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	5 964 719	6 912 566
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(5 896 175)	(6 614 147)
Валовий: прибуток	2090	68 544	298 419
збиток	2095	()	()
Інші операційні доходи	2120	65 898	44 959
Адміністративні витрати	2130	(119 512)	(99 630)
Витрати на збут	2150	()	()
Інші операційні витрати	2180	(228 921)	(105 929)

Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190		137 819
збиток	2195	(213 991)	()
Дохід від участі в капіталі	2200		
Інші фінансові доходи	2220	1 046	
Інші доходи	2240	2 236	1 858
Фінансові витрати	2250	()	()
Втрати від участі в капіталі	2255	()	()
Інші витрати	2270	(19 485)	(60 379)
Фінансовий результат дооподаткування:			
прибуток	2290		79 298
збиток	2295	(230 194)	()
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(40 003)	(15 237)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	()	
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350		64 061
збиток	2355	(270 197)	()

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400		95
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405		
Накопичені курсові різниці	2410		
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415		
Інший сукупний дохід	2445		
Інший сукупний дохід дооподаткування	2450	0	95
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455		
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	0	95
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	(270 197)	64 156

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Матеріальні затрати	2500	2 087 579	2 204 894
Витрати на оплату праці	2505	482 804	358 915
Відрахування на соціальні заходи	2510	101 630	122 822
Амортизація	2515	95 454	89 964
Інші операційні витрати	2520	481 656	417 140
Разом	2550	3 249 123	3 193 735

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ			
Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
Середньорічна кількість простих акцій	2600	220 960 000	220 960 000
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	220 960 000	220 960 000
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	(1,22)	0,29
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	(1,22)	0,29
Дивіденди на одну просту акцію	2650		

4.4. Звіт про рух грошових коштів

		КОДИ		
Дата (рік, місяць, число)		2016	12	31
Підприємство	ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»	за ЄДРПОУ	00131819	

Звіт про рух грошових коштів (за прямим методом) за 2016 рік

Форма №3 Код за ДКУД

1801004

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
I. Рух коштів у результаті операційної діяльності			
Надходження від:			
Реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3000	7 535 175	7 065 082
Повернення податків і зборів	3005	-	-
у тому числі податку на додану вартість	3006	-	-
Цільового фінансування	3010	-	-
Надходження від повернення авансів	3020	-	-
Надходження від відсотків за залишками коштів на поточних рахунках	3025	37 663	23 152
Надходження від боржників неустойки (штрафів, пені)	3035	14 551	11 884
Інші надходження	3095	161 866	77 936
Витрачання на оплату:			
Товарів (робіт, послуг)	3100	(6 762 952)	(6 049 548)
Праці	3105	(342 662)	(293 982)
Відрахувань на соціальні заходи	3110	(99 171)	(143 733)
Зобов'язань з податків і зборів	3115	(450 537)	(229 084)
Зобов'язань з податку на прибуток	3116	(122 040)	(21 159)
Зобов'язань з податку на додану вартість	3117	(214 888)	(134 357)
Зобов'язань з інших податків і зборів	3118	(113 609)	(73 568)
Витрачання на оплату авансів	3135	(-)	(-)
Інші витрачання	3190	(399 558)	(116 988)
Чистий рух коштів від операційної діяльності	3195	-305 625	344 719

II. Рух коштів у результаті інвестиційної діяльності			
Надходження від реалізації:			
фінансових інвестицій	3200	-	-
необоротних активів	3205	-	-
Надходження від отриманих:			
відсотків	3215	-	-
дивідендів	3220	-	-
Надходження від деривативів	3225	-	-
Інші надходження	3250	-	-
Витрачання на придбання:			
фінансових інвестицій	3255	(-)	(-)
необоротних активів	3260	(114 377)	(109 158)
Виплати за деривативами	3270	(-)	(-)
Інші платежі	3290	(-)	(-)
Чистий рух коштів від інвестиційної діяльності	3295	-114 377	-109 158
III. Рух коштів у результаті фінансової діяльності			
Надходження від:			
Власного капіталу	3300	-	-
Отримання позик	3305	-	-
Інші надходження	3340	-	-
Витрачання на:			
Викуп власних акцій	3345	(-)	(-)
Погашення позик	3350	(-)	(-)
Сплату дивідендів	3355	(13)	(33)
Інші платежі	3390	()	(14 826)
Чистий рух коштів від фінансової діяльності	3395	-13	-14 859
Чистий рух грошових коштів за звітний період	3400	-420 015	220 702
Залишок коштів на початок року	3405	502 542	281 840
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів	3410	-	-
Залишок коштів на кінець року	3415	82 527	502 542

4.5. Звіт про власний капітал

КОДИ

Дата (рік, місяць, число) 2016 12 31

Підприємство ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО» за ЄДРПОУ 131819

Звіт про власний капітал за 2016 рік

Форма №4

Код за ДКУД

1801005

Стаття	Код рядка	За-реєстро-ваний (пайовий) капітал	Капітал у дооцінках	Додатко-вий капітал	Резервний капітал	Не-розподіле-ний прибуток (непокри-тий збиток)	Неопла-чений капітал	Вилучений капітал	Всього
Залишок на початок року	4000	232 967	204 788	14 614	28 068	744 873	-	-	1 225 310
Коригування:									
Зміна облікової політики	4005	-	-	-	-	-	-	-	-
Виправлення помилок	4010	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни	4090	-	-	-	-	-	-	-	-
Скоригований залишок на початок року	4095	232 967	204 788	14 614	28 068	744 873	-	-	1 225 310
Чистий прибуток (збиток) за звітний період	4100	-	-	-	-	(270 197)	-	-	(270 197)
Інший сукупний дохід за звітний період	4110	-	-	-	-	-	-	-	-
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	4111	-	-	-	-	-	-	-	-
Розподіл прибутку									
Виплати власникам (дивіденди)	4200	-	-	-	-	-	-	-	-
Спрямування прибутку до за-реєстрованого капіталу	4205	-	-	-	-	-	-	-	-
Відрахування до резервного капіталу	4210	-	-	-	-	-	-	-	-
Внески учасників									
Внески до капіталу	4240	-	-	-	-	-	-	-	-
Погашення заборгованості з капіталу	4245	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення капіталу									
Викуп акцій (часток)	4260	-	-	-	-	-	-	-	-
Перепродаж викуплених акцій (часток)	4265	-	-	-	-	-	-	-	-
Анулювання викуплених акцій (часток)	4270	-	-	-	-	-	-	-	-
Вилучення частки в капіталі	4275	-	-	-	-	-	-	-	-
Інші зміни в капіталі	4290	-	(17 241)	(131)	-	17 241	-	-	(131)
Разом змін в капіталі	4295	-	(17 241)	(131)	-	(252 956)	-	-	(270 328)
Залишок на кінець року	4300	232 967	187 547	14 483	28 068	491 917	-	-	954 982

5. КОРПОРАТИВНА ІНФОРМАЦІЯ

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПОЛТАВАОБЛЕНЕРГО»

36022, м. Полтава, вул. Ст. Поділ, 5,
тел. (532) 516-359, факс (532) 516-120.

E-mail: kanc01@pl.energy.gov.ua, kanc04@pl.energy.gov.ua
www.poe.pl.ua

Депозитарна установа (зберігач):

ТОВ «ІНТЕР-СЕРВІС-РЕЄСТР»

49000, м. Дніпро,
вул. Воскресенська, 8/10,
тел. (56) 372-90-56, (56) 372-90-57.

Аудитор:

ТОВ «Аудиторська компанія «Аваль»
69032, м. Запоріжжя, вул. Рекордна, 11, кв. 9,
тел. (61) 236-43-21, (61) 236-96-31.

Центральний депозитарій:

ПАТ «Національний депозитарій України»
04071, м. Київ, вул. Нижній Вал, 17/8,
тел. (44) 591-04-04, (44) 482-52-08.